

# 灯火长明处 安全筑基石

——来自新建矿安全培训工作的报道

本报记者 高铭

清晨五点，新建矿培训中心的灯光如星辰般次第亮起，撕破了矿区的沉沉夜色。走廊里脚步声此起彼伏，培训教师车秋影抱着一摞教案疾步走向教室，为一天的忙碌拉开了序幕。

推开教室门，一股暖意裹挟着浓厚的求知氛围扑面而来。培训学员早已端坐在座位上，目光如炬地盯着车秋影手中的模拟瓦斯检测仪。“今天重点学习瓦斯泄漏应急处理方面知识。”车秋影一边说着，一边在黑板上快速绘制逃生路线图，“记住，用湿毛巾捂口鼻、弯腰前行、按标识撤离，这些步骤缺一不可。”台下，学员全神贯注，笔尖在笔记本上沙沙作响，记录着每一个关键点。

隔壁的仿真培训室里，戴上VR设备的学员仿佛瞬间被传送到危机四伏的井下世界。随着画面中瓦斯浓度不断攀升，刺耳的警报声骤然响起。学员虽手忙脚乱，但仍严格按照

培训所学知识迅速关闭阀门，设置警示标识。“太真实了！感觉心脏都要跳出来了。”摘下设备的学员心有余悸地感叹，“以前觉得事故离我们很远，现在亲身经历才知道安全操作容不得半点马虎。”

实训平台区，又是一番热火朝天的景象。提升机操作室里，机器轰鸣声震耳欲聋，学员全神贯注地调试设备，老师在一旁紧盯仪表盘，不时提醒：“注意转速，慢一点，稳一点。”瓦斯抽采实训室内，学员小心翼翼地连接管道，反复确认接口密封性。在这里，每一个动作都关乎安全，每次练习都是对生命的敬畏。

正午时分，新建矿培训中心短暂归于平静，唯有食堂飘出的饭菜香，慰藉着忙碌一上午的学员和老师。然而，午休刚过，这里又热闹起来。“学习兴矿”学习平台的线上课

程开启，学员纷纷掏出手机，利用碎片时间学习安全生产法规；安全教育反思室里，几名“三违”职工正在观看事故警示教育片，画面中惨烈的场景使他们红了眼眶。“以后一定严格遵守规程，决不再心存侥幸。”其中一人懊悔地说。

傍晚，实操考核在培训中心拉开帷幕，自救器实操考核有序进行。“取、开、套、绑、调，动作要连贯迅速。”监考人员一边观察一边打分。新人入职动作标准流畅，顺利通过考核后兴奋地欢呼：“刚来的时候还忐忑，现在通过了系统培训，终于有底气下井作业了。”

夜幕笼罩着新建矿培训中心，办公室内灯火通明，各专职教师围坐在会议桌旁，认真翻看当天的培训记录和考核数据，他们时而低头沉思，在记录上圈圈点点；时而交头接

耳，轻声交流学生在培训过程中的表现和存在问题。台灯的光晕下，密密麻麻的数据和批注，见证了他们对每一个培训环节的严谨与负责。

新建矿培训中心主任周传亮看着眼前这一幕，心中满是感动与心疼。他轻轻叹了口气，感慨道：“培训教师工作太辛苦了，培训是个细活，每一个知识点的讲解、每一次实操的指导，容不得半点马虎。只有做细做实每个环节，才能真正培养出合格人才，为企业筑牢安全防线。”

夜幕降临，新建矿培训中心的灯光依然闪烁。这里不仅是知识与技能的传授地，更是安全生产的第一道防线。从晨光熹微到夜深人静，新建矿培训中心始终以专业与坚守为职工生命安全保驾护航，为安全生产贡献力量。

## 十八载煤海深耕 数十项技改领航

——记龙湖矿西六采区区长车雁飞

本报记者 李欣

他以矿为家，扎根一线十八载；他锐意创新，破解了一个又一个技术难题；他勇于担当，带领团队创造了一项又一项优异成绩。他就是龙湖矿西六采区区长车雁飞，一位用智慧和汗水在煤海深处书写青春华章的带头人。

从黑龙江科技学院采矿工程专业毕业的车雁飞，怀揣着对煤炭事业的无限憧憬来到了龙湖矿。“初入矿井，井下昏暗潮湿的环境、轰鸣的机器声，与我想象中的场景大相径庭。面对陌生的工作环境，区长的一句‘规程不是凭空想象来的，一定要结合生产实际，让规程真正为生产服务’如同一盏明灯照亮了我前进的道路。”车雁飞说。从此，这句话成为他职业生涯的座右铭，激励着他在煤炭开采领域不断探索前行。

为了尽快适应工作，车雁飞一头扎进井下。每天，他总是第一个下井、最后一个升井，仔细观察采掘工作面情况，认真学习每一个工作流程。遇到不懂的问题，他就虚心向经验丰富的职工请教。他随身携带笔记本，把学到的知识和经验一一记录下来。功夫不负有心人，凭借着顽强的毅力和刻苦钻研的精神，车雁飞很快便掌握了井下作业流程、生产工艺和安全技术措施，完成了从一名大学生到煤矿技术骨干的华丽转身。

在担任龙湖矿西四采区分管技术工作的副区长期间，车雁飞迎来了职业生涯中的第一次重大挑战——负责龙湖矿二水平东二片石门作业规程设计。为了确保设计方案科学合理、切实可行，他深入井下详细勘查和记录现场地质条件、巷道布局等。升井后，他废寝忘食地查阅资料、分析数据，精心谋划每一个设计环节。完成作业规程初稿后，他又多次深入井下验证，根据实际情况对设计方案进行反复修订。经过无数个日夜的努力，他最终完成了设计任务，为顺利施工提供了坚实的技术保障。

“当时，我们还承担起龙湖矿二水平西翼装车站规程设计重任，装车站事关龙湖矿西六采区运输大系统构建，设计工作容不得半点马虎。”车雁飞凭借丰富的经验和敏锐的洞察力提出了统筹规划、系统设计的理念。他强调，设计规程不能仅仅局限于一条巷道，必须充分考虑主运巷、运输巷、煤仓到装车站的各个环节，确保生产环节紧密衔接、高效运行。在施工过程中，面对弧形巷道带来的难题，车雁飞每天坚守在施工现场，根据实际情况及时修改规程、调整方位。在他的不懈努力下，掘进队施工效率大幅提升，从最初的每天完成掘进进尺4米提高到6米，最终提前一个月完成了施工任务，为采区运输系统早日建成立下了汗马功劳。

2024年，车雁飞调任龙湖矿西六采区区长，此时西六采区面临着前所未有的挑战：工作面处于高压区，顶板冒落频繁，从66组到35组综采支架处顶板大面积冒落，加之采煤工作面倾角大，安全生产形势异常严峻。面对困难，车雁飞没有丝毫退缩。他带领技术人员亲临现场，认真分析和研究地质构造，经过反复论证，制定出一套科学合理的施工方案，采取填充过冒带的方式施工作业。在施工过程中，他始终坚守在一线，紧盯每一项安全技术措施落实，加强支护管理，确保施工安全有序进行。经过数天的艰苦奋战，终于安全通过了破碎带，为安全生产奠定了坚实基础。

车雁飞在现场管理方面同样有着自己的一套“独门秘籍”，他严抓采煤生产正规循环率和有效开机率，制定手拉手交接班制度，提高了工时利用率；采取加大浮煤管理力度、优化开采工艺、加强现场监督等措施，最大限度地减少了煤炭资源浪费。在他的带领下，龙湖矿西六采区煤炭产量实现了每月递增，最终超额完成矿里下达的10万吨煤炭生产任务，创造了采区生产新纪录。

“立足新时代，我们煤矿工人不应是只会出蛮力、做简单劳动的人，而应是具有一定科学文化知识的新时代矿工。”工作中，车雁飞始终致力于通过技术创新降低生产成本、提高生产效率、减轻工人劳动强度。在他的带领下，龙湖矿西六采区先后完成了多项技术创新项目，安装了采煤工作面刮板和平巷刮板输送机自动远程控制装置，实现了68号煤层3台运输皮带远程控制，每班作业人员从5人减少至2人，每年为矿里节约人工成本50余万元；设计改造皮带头自动喷水除尘装置，该装置能够根据皮带是否有货自动控制喷水开关，避免了长流水造成的积水问题；协助设计煤仓口自动放仓装置，降低了作业危险性和职工劳动强度，保证了煤炭流量均匀，防止了皮带跑偏洒货现象；针对井下电话因潮湿经常出现故障的问题，他想出了用透明密封真空袋套住电话并放入防潮剂和关键人员及重要岗位电话号码的妙招，确保了井下通信畅通无阻。

一分耕耘，一分收获。车雁飞的辛勤付出和卓越贡献得到了广泛认可，他撰写的《龙湖矿西六采区急倾斜煤层采煤工艺研究》荣获公司科技成果一等奖，《龙湖矿直隼井联通优化设计》获得公司科技成果三等奖，他多次荣获公司劳动模范、安全卫士等荣誉称号。

十八载煤海深耕，车雁飞用实际行动诠释了一名共产党员的初心和使命，展现了新时代青年科技工作者的责任与担当。在千尺煤海深处，他如同璀璨的星辰，用智慧和汗水照亮了煤炭开采的创新之路，用青春和热血谱写了一曲新时代矿工的奋斗赞歌。

## 建设矿：织密合规管理网 扬起发展奋进帆

本报讯(记者 高铭)建设矿把合规管理作为落实安全生产首要责任的重要保障，全方位深化合规管理体系建设，为企业依法合规经营、防范重大风险筑牢根基。

建设矿构建长效管理机制，成立矿长、党委书记为组长的合规管理小组，以完善全员岗位责任制、合规管理“三清单”为切入点，夯实合规管理基础；制定下发合规管理工作专班方案等，优化法治工作机制设置，全面梳理合规风险，进一步优化工作流程；健全合规风险识别评估预警机制，定期开展风险排查，推动“三道防线”职责有效落实；密切关注国家法律法规和行业政策动态，一季度修订两项涵盖安全生产、环境保护等重点领域的合规制度，确保企业制度与上级要求同频共振。

合同管理是企业经营活动的关键环节。针对2024年合同管理信息化系统填报过程中暴露的问题，建设矿与公司法律合规部紧密协作，对系统进行提档升级，完善合同风险预警功能，优化合同审批流程，提高工作效率；制定合同风险评估标准和操作流程，对重大合同开展联合评估，从法律、经济、技术、市场等多个维度深入分析合同风险，有效降低合同签订风险；建立健全合同履行跟踪及纠纷处理机制，明确责任部门和责任人，定期检查合同履行情况，及时解决问题，完善合同纠纷应急预案，大幅提升合同纠纷处理能力。

建设矿积极推进案件管理信息化建设，借助信息化手段实现案件信息集中录入、存储、查询和分析，对立案、处理到结案的案件全过程进行实时跟踪和动态管理，提升案件信息准确率；针对历史遗留案件，按照“一案一策”原则，加强与相关部门和外部机构沟通协调，积极推动案件解决，逐步减轻历史包袱；深入剖析已发生案件，总结规律特点，提炼潜在风险点，进一步优化案件风险预警与防范机制；加强日常监测，及时发现风险隐患，提前采取预警和防范措施，把案件风险扼杀在萌芽状态，为推动企业高质量发展筑牢坚实的合规防线。

## 销售公司、运输部：科学研判形势 稳定市场份额

本报讯(记者 王勃)今年以来，销售公司、运输部认真贯彻落实公司两会工作部署，发挥压舱石作用，全力做好保供工作，稳定市场份额，助力企业加快扭亏脱困和高质量发展。

销售公司、运输部科学研判，坚持每天跟踪行业数据，及时收集市场行情信息，与龙煤营销分公司常态化对接，争取优质销售计划，实现效益最大化；狠抓外销商品煤质量管理，构建“采、检、装”质量闭环管控体系，杜绝商务事故，以零事故标准筑牢品牌口碑，树立七煤良好信誉。

销售公司、运输部严格煤炭发运环节管理，强化煤源组织调度，统筹外销装车，加强与重点用户、铁路部门沟通；实施车皮流向动态匹配机制，优化调度流程，实现车辆到、解、送、调、装、取、编全过程有序衔接，今年前四个月实现外运列车出矿正点率100%。

销售公司、运输部总经济师于龙说：“面对严峻的煤炭市场形势，我们认真分解落实公司应对市场变化强化管理43条措施，加强研判—沟通—执行全链条管理；每天跟踪行业数据，调整销售策略，依托与龙煤营销分公司常态化对接争取优质计划；建立产品质量、数、量闭环管理机制，以优质产品品质筑牢七煤品牌口碑；加强运输组织，与铁路部门协同优化调度流程，实现外运正点率100%，以全面精准管控稳固市场份额。”

## 向阳矿管理处：“四项举措”赋能激发活力

本报讯(记者 朱淑波)向阳矿管理处深入贯彻公司“增量、提质、降成、瘦身”四项举措，在做好“增量、提质、降成、瘦身”上精准发力，深挖增效潜能，为推动企业高质量发展注入强劲动力。

向阳矿管理处采取设备更新与快速采掘队组建设的双重驱动方式，新增3组皮带连续化运输工作面，提高了单进水平和矿车运输循环率，为生产提速奠定了坚实基础；成立3组快速掘进队组，半煤岩巷道每月增加掘进进尺30米，全岩巷道每月增加掘进进尺20米，缩短了工期，为生产接续创造了有利条件。

质量是企业的生命线。向阳矿管理处坚持工程质量与煤质齐抓共管，重点把控永久巷道施工质量，支护选型、巷道施工断面尺寸到轨道铺设、管路安装等环节严格遵循标准，杜绝二次施工，确保工程质量过硬；加强掘进煤质量管理，将掘进煤全部重新筛选后入洗，严禁半煤岩进煤仓，从源头上保障了原煤质量；实行超计划灰分煤量超灰扣量政策，激励生产并区加强生产工艺和现场管理，降低了原煤灰分，提高了煤炭质量。

向阳矿管理处从安全、工程、材料、人力、用电和非生产性支出等方面入手，努力降低成本；加强安全管理，压实安全责任，减少工伤事故率，杜绝较重伤事故；加强工程管理，优化技改设计，严控工程质量，避免二次施工浪费；加强材料成本管理，采取更换轻轮、复用水泥枕等措施，严格物资消耗跟踪核销和验收，提高材料回收复用率，努力降低人力成本，规范零星工程验收，强化工资分配监管，清理不合理用工，降低了人力成本；加强用电成本管理，严格执行峰峰填谷和供电管理制度，减少电费支出；加强非生产性支出管理，强化工伤医疗等费用管控，努力节支降成。

“瘦身”健体，轻装上阵。向阳矿管理处采取优胜劣汰、竞聘上岗的方式，开展基层生产并区以及管理机构改革，把原来的6个生产并区整合成2个，精简4个科级机构，管理人员减少了36人；持续推进“瘦身”，严格落实“退一补一”和“优先安置落聘、分流人员”的政策，保证非重点岗位不再提拔任用管理人员，进一步优化人员配置结构，提高管理效率。

## 统筹推进增量提质降成瘦身

## 新兴矿：未雨绸缪做好雨季“三防”工作

本报讯(记者 张国伟)为有效防范自然灾害引发的安全生产事故，新兴矿把雨季“三防”工作作为当前安全生产的重中之重，织密雨季安全防护网。

新兴矿成立雨季“三防”工作领导小组，明确成员职责分工，构建横向到边、纵向到底的责任体系，制定雨季“三防”工作预案和应急预案，将任务细化分解到每个部门、每个岗位、每个环节，确保事事有人管、件件有着落；严格落实应急值守制度，认真做好汛期24小时应急值班值守工作，保持通信畅通，

时刻保持应急状态；开展老空分布范围和积水情况调查，查清矿井和周边老空积水情况；持续开展地面防汛工作，抓实防治水隐患排查，加强井田范围和周边废弃老窑、地面塌陷坑等重点部位巡视检查，及时回填塌陷坑；加强井下水泵房改造工程施工作业监管，确保安全万无一失；密切关注天气变化，根据监测数据和预警信息做好排水、撤离人员、停止危险作业等工作，实现雨季灾害科学防控、精准防控，筑牢安全防线，确保矿井安全度汛。

## 福泰来煤炭公司：强化安全意识 营造安全氛围

本报讯(特约记者 杜艳红)进入六月份，福泰来煤炭公司围绕安全生产月活动主题开展系列安全宣传活动，强化全员安全意识，营造浓厚的安全氛围。

福泰来煤炭公司认真组织开展安全生产月宣传活动，制定安全生产月活动方案，成立安全

生产月活动领导小组，围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题开展系列活动，组织职工签订“三违”安全承诺书，利用用户外电子屏循环播放安全生产月宣传主题和标语，利用办公微信群、宣教网等转发安全生产月宣传海报、标语、图片等，营造浓厚的安全生产月活动氛围。

## 人人讲安全 个个会应急 查找身边安全隐患 扎实开展安全生产月活

矿山的井巷深处有一群“采光人”，他们虽然工作在黑暗中，却追逐光明，采掘出滚滚“乌金”；他们虽然衣襟袖口沾满尘土，却心不染尘，为企业竭力奉献，公司劳动模范、新兴矿161采煤队队长陈朋就是其中一员。

2006年，陈朋来到新兴矿成为一名矿工。此前，他从未接触过井下工作，但凭着年轻人的冲劲，很快在机电维修上崭露头角。采煤机维修好环直接影响生产，为了尽快掌握维修技术，陈朋认真钻研，很快掌握了技术要领。一次，陈朋刚刚回到家，接到了区长的电话：“有一台采煤机运行异常，你来看看，先停机检查一下。”陈朋二话不说，立即赶往单位。经过检查，陈朋发现采煤机存在轴承磨损问题，及时反馈给队领导，并与班长一同完成了零部件更换，及时解决了问题，把机电事故影响降到最小，提高了设备利用率，为安全稳定贡献了力量。职工都对他竖起大拇指：“有机电问题就找陈朋。”

陈朋在机电维修方面积累了大量经验，当上采煤队长之后，不仅保持对机电维修技术的热爱，还带头学习采煤新工艺、新技术，把技术特长发挥在采煤工作中。新兴矿推广应用“一刀成”采煤生产工艺时，陈朋认真学习，把所学传授给班组成员，让班组成员明白“一刀成”采

煤生产工艺原理，并运用到采煤实践中，推动煤矿高效生产。“技术学习是一个持续过程，对学习新技术要上心。”陈朋充分意识到智能化是时代所趋，认真学习智能化综采技术，以备未来之需，更好地服务于矿山。

“安全是一切的前提，采煤安全和企业利益息息相关。”陈朋把这句话镌刻在心中，始终把安全放在第一位，注重提升全班安全意识。“安全生产大于天，我一定起到榜样带动作用，遵守安全规定，规范自身行为，确保生产安全。”陈朋认真组织班组成员开展安全培训，筑牢班组安全防线，采取案例分析、现场实操演示等方式，让每名班组成员都深刻认识到安全的重要性。他认真落实班前课“七项流程”，组织班组成员学标准、学规

## 煤海逐光绘就奋斗篇章

——记公司劳动模范、新兴矿161采煤队队长陈朋

见习记者 刘冰

程、学岗位操作规范，常态化开展岗位安全生产“必知必会”知识问答活动，推动班前课教育培训常态化、制度化，让班组成员迅速成长为技术娴熟的操作能手，“三违”率大大降低，职工的安全意识明显增强，保证了安全生产。

“安全意识要落实到实际行动中，我们坚决做到不安全不生产。”陈朋说。一次井下作业现场，陈朋敏锐地发现皮带接头发生断裂，面对突发险情，他凭借丰富的经验尽快疏散周边人员，严格按照规范修复接头，避免了安全事故。

“班长不仅经验丰富、安全意识强，还在急难险重时冲锋在前。”陈朋在班组成员中威信很高。一次，采区工作面搬家，时间紧任务重，陈朋向采区立下“军令状”，誓要在

规定时间内完成采煤工作面搬家任务。“我们班长不怕苦不怕累，带领我们连续三天奋斗在一线，为我们树立了榜样。”陈朋的作为起到了立竿见影作用，他带领班组成员如期完成了采煤工作面搬家和设备安装调试工作，保证了安全生产正常运行。

煤海奋楫，陈朋用实际行动绘就“实干”画卷；乘风破浪，他以坚毅书写“奉献”诗篇。回望往昔岁月，他走出了一条奋勇当先、敢于作为的坚实道路；遥望前路漫漫，他继续带领班组成员奋战在矿山一线，把汗水尽情挥洒在七煤这片土地上。

劳动模范