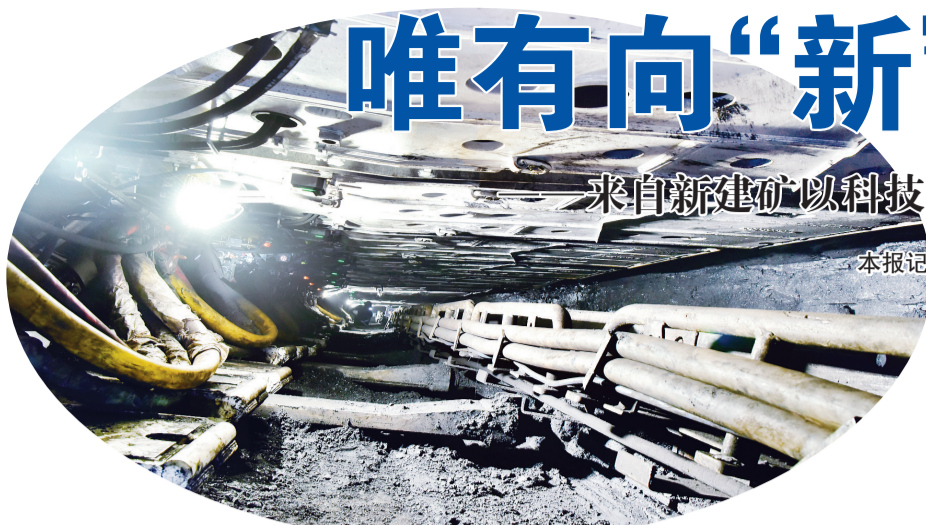


# 唯有向“新”才能向好

### 来自新建矿以科技创新赋能煤炭生产的报道

本报记者 赵宇飞



新建矿始建于1958年，曾有过一段极为辉煌的时期，连续十四年实现了年产煤炭200万吨以上，为地区经济建设和公司发展做出了不可磨灭的贡献。作为一个有着67年开采历史的老矿井，煤炭资源逐年减少，生产形势也随之变得严峻。

老矿如何展新姿增活力？承压跟进，困境求生。新建矿矿长李井生说：“我们虽然改变不了先天条件，但我们可以改变生产方式，从内部发力，以安全稳产新成效为企业扭亏脱困贡献力量。只要坚定信心，奔着问题去，办法总比困难多。”新建矿深入落实公司“增量、提质、降成、瘦身”四项举措，超前规划生产接续，每月底由矿各专业副总以上领导组织编排后四个月生产计划，制定最节省、最高效的开采方案。

如何为矿“省”？如何为矿“增”？实践中给出答案。

2024年，新建矿在二水平三采区94号煤层倾斜带二片成功应用薄煤层智能化综采生产工艺，并安装二水平三采区94号煤层条带三片综采工作面和三水平二采区100号煤层机道。今年，新建矿又乘势而上，布置两组智能化综采工作面，提高了煤

炭产量，保证了综掘连续化生产，为煤炭生产接续提供了保证。

随着机械化、连续化、智能化综采设备的持续投入，新建矿煤炭产量持续稳定提高，五月份计划生产煤炭7.8万吨，实际完成8.8万吨，煤炭产量显著提高，逐步扭转了生产被动局面。

生产提速必须全矿一盘棋。新建矿以采掘重点队建设为切入点，突出抓好采掘重点队队组典型引路工作，有针对性地强化劳动组织管理，科学组织生产，提高工时利用率，抓好班组成员出勤、交接班、生产正规循环进度和循环个数工作；加强设备检修维护，配备专业检修人员，及时解决现场遇到的设备难题，为煤炭生产顺利进行赢得时间；加强运输车辆和轨道维护保养，减少机车和轨道故障率，减少运输影响生产的问题；应用好反向供车，采煤工作面放出的跑车必须及时提运至立井，各车场片盘必须常备空车，保证车辆周转率，为掘进队高效进尺创造良好条件。

若想煤炭生产形势向好，抓好重点工作少不了。今年，新建矿采煤系统进一步优化断顶留巷工艺，在001智能化综采工作面下巷采后运用注浆工艺封孔，提高了爆破裂

断顶效果，减少了沿空留巷顶板下沉量，为综采接续工作打好基础。

新建矿全方位采用综采回撤工作面顶板支护，顶板采用7排8米锚索配合钢网、钢带联合支护，煤壁采用全螺锚索配合钢网、钢带联合支护，回收通道留设3.5米宽，为综采工作面回撤提供安全保障。5月8日，公司综采系统在新建矿三采区94号煤层条带二片综采回撤工作面召开现场会，组织各矿参观学习综采回撤回收平台管理等工作。

扭转生产被动局面，就要迎难而上，牢牢抓住创新创效的“牛鼻子”。回撤运输综采液架是回撤综采设备环节的关键工序，以往新建矿回收方式存在诸多局限性，如综采液架支架调向控制、装车难度大、劳动强度大、工作效率低、安全风险高等。为了解决这些问题，新建矿坚持把综采液架导向运输与起吊装车作为回撤总体思路，创新采用自制滑道限位回收平台配合自制起吊油缸的回收方式，采用三台平板车改造回收平台，配合自制起吊油缸实现支架导向运输，定点起吊装车，实现了快速回撤综采工作面，试应用自制回撤限位平台配合起吊油缸回撤综采液架支架，解决了过去回撤方式中存在的诸多问题，积累综采回撤工作经验，为公司回撤综采工作面提供有益参考，推动煤炭生产技术不断创新发展。

抓住关键点，找准着力点。新建矿最大限度地挖掘职工潜能，持续加强专业化队伍和智能化专班队伍建设，合理配备专业化人员，在劳动组织管理、施工工艺管理、配套管理等方面带动低进采掘队组对标管理；坚持以系统达标为重点，狠抓生产过程中安全生

产标准化管理体系建设工作，推动全矿安全标准化管理体系建设向工程质量标准化、现场管理标准化、职工行为标准化拓展延伸；坚持安全标准化管理体系建设达标旬检查、月验收制度，做到奖优罚劣，以点带面、整体推进、全面提高，为推动高产高效创造良好的作业环境；加大实施安全生产激励政策力度，奖励安全无事故的队段、班组，促进个人自律、班组自保联保；健全安全生产规章制度，教育班组长强化现场管理，重点排查安全隐患，加大隐患排查整改力度，确保安全生产。

每个转变都是打破生产瓶颈、锐意创新的最好诠释，每滴汗水都凝聚着不畏艰难、勇毅前行的信念和决心。新建矿这座历经六十七载风雨的老矿，高举技术革新利器，让智能赋能生产，让生产形势向好。

面对未来，新建矿“职工目光坚定、信心如磐，深入落实公司“四项举措”，在创新中育新机、在管理中闯新路，让老矿“井”在新时代焕发更强的生命力，为加快企业扭亏脱困再立新功。



研究新课题

## 向灾害敢亮剑 向创新要安全

——来自新建矿强化灾害治理确保安全生产的报道

本报记者 赵宇飞



“要加强瓦斯抽采场管理，狠抓文明生产，坚持应用好泥泵泵，为抽采瓦斯创造良好的条件。”5月4日，新建矿防突副总工程师金瑞雪深入新建矿井下三水平五采区左二片岩抽巷带班时重点检查现场管理、安全生产标准化管理体系建设、瓦斯抽放钻杆管理、瓦斯治理措施落实等工作，叮嘱抽放区职工要精准检测瓦斯，及时准确地填写检测数据，为安全生产提供翔实的依据。

瓦斯猛于虎，伏虎要有“招”。今年以来，新建矿高度重视灾害治理工作，认真研究瓦斯治理工作，积极推广应用瓦斯抽采新技术新工艺新设备，狠抓瓦斯治理，严格落实瓦斯治理措施，采取预抽瓦斯结合卸压抽采瓦斯模式，完善打钻抽采区域监测监控系统，提高瓦斯抽采效率，确保瓦斯治理到位；加大瓦斯抽采力度，科学布置瓦斯抽采钻孔，细致做好封孔工作，提高封孔质量，确保抽采瓦斯浓度达标。

“我们大力推动瓦斯灾害治理安全技术经济一体化，以最低的灾成本取得最好的瓦斯治理效果；优化瓦斯治理方法，应用定向钻机施工定向瓦斯抽放钻孔代替传统技术，降低生产成本，缩短瓦斯治理工期，为安全生产提供保障。”金瑞雪说，新建矿推广使用“两堵一注”囊袋式带压封孔技术，提高封孔质量和钻孔抽采负压，保证抽采瓦斯效果；在抽采瓦斯主干、支管路设计安装在线计量装置，做到瓦斯抽采精准计量，为抽采瓦斯达标工作提供可靠依据。

防治瓦斯突出工作容不得丝毫敷衍，每个工作细节和流程都必须精益求精。新建矿防突科在设计源头上优化巷道布置，一体化设计岩抽巷、半煤岩巷道及瓦斯治理抽放钻孔，调整岩抽巷与半煤岩巷道标高，使半煤岩巷道高于岩抽巷，施工的条带预抽瓦斯钻孔全部为正坡孔，提高了钻孔抽采瓦斯效率，缩短了条带钻孔预抽瓦斯时间；加大岩抽巷施工断面力度，把履带式钻机由扇形线孔改为平行线孔，缩短瓦斯抽放钻孔工程量，提高施工精度；应用履带式钻机，降低职工的劳动强度。

瓦斯是煤矿井下看不见、摸不着的“定时炸弹”，时刻威胁着职工的人身安全。“我的工作事关矿井安全生产和职工生命安全，使命光荣、责任重大。这就要求我紧盯重点部位、薄弱环节、关键岗位，狠抓‘三违’，把隐患消灭在萌芽状态；加大现场安全巡查频次，动态掌握现场安全生产状态，及时处理工作中出现的问题，实时掌握安全生产状态，确保安全生产。”新建矿抽放区区长张传福说。

新建矿103号抽放区施工时瓦斯浓度突然增高，为了解决这一问题，新建矿安装瓦斯抽放系统，采区没有瓦斯抽放管路，需要在专用风道铺1100米的瓦斯抽放主管路。风道常年不走路，底板上有水和煤泥，脚踩上去就打滑。面对艰苦的工作环境和条件，新建矿抽放区职工迎难而上，从地面下瓦斯抽放管，防突钻、钻杆，为了不影响掘进生产，张传福带头扛着防突钻和钻杆到作业地点打钻孔，一个钻孔、两个钻孔……经过一天一夜的奋战，胜利完成了瓦斯治理任务。

专业的人干专业的事，瓦斯治理工作更是如此。新建矿各级专业干部和技术人员把检测瓦斯数据准确性作为重中之重来抓，坚持跟班作业，紧盯打钻施工现场，精准掌握瓦斯抽采钻孔浓度、流量等相关数据，保证瓦斯抽采数据真实性和可靠性，坚决打通“最后一公里”，为实现精准治灾提供保障，全面防范瓦斯风险。

新建矿秉承“瓦斯隐患就是事故、治理瓦斯就是安全”的瓦斯治理理念，积极参与瓦斯防治技术研究，加大瓦斯抽采力度，严格落实瓦斯治理措施；发挥技术优势，组织技改小组开展技术创新活动，针对本煤层抽放治理瓦斯时钻机打钻夹钻杆、塌孔瓦斯浓度大等问题，大胆改进螺旋钻杆并在168钻机上使用，打出本煤层钻进量60米的好水平；利用风排渣解决钻进时钻孔涌出瓦斯浓度大的问题，规划风排渣除尘器，在施工时粉尘量降到了最小。

新建矿坚持“一矿一策、一面一策”防治瓦斯，进一步提高防突管理和瓦斯治理水平，助推企业安全发展。

## 严抓七项流程 筑牢安全防线

——新建矿开拓二区为生产拧紧“安全阀”

本报记者 高铭

能确保安全生产。

在班前课上，新建矿开拓二区党支部书记顾延超充分利用安全思想教育、每日一题、安全考问知识环节，全方位提升职工的安全素养。为增强学习效果，矿里设立专项奖励基金，奖励安全知识考问中表现突出的职工，既检验了职工对安全知识的掌握程度，又极大地激发了职工参与学习的热情。

“规范作业，绝不违章。”随着班前课接近尾声，全体职工整齐列队，高举右拳，齐声进行安全宣誓，铿锵有力的誓言在会议室回荡。

顾延超感慨道：“班前课‘七项流程’是我们保障安全生产的‘金钥匙’。从确认职工状态到精准部署任务，从敲响隐患警钟到强化安全教育，每个环节都紧密相连，共同构建起坚不可摧的安全思想防线。只有做实做细安全教育，才能让职工真正从‘要我安全’转变为‘我要安全’。”

新建矿开拓二区严格落实班前课“七项流程”，为职工拧紧“安全阀”，让安全责任意识内化于心、外化于行，为安全生产保驾护航，推动企业稳健发展。

安全防线坚如磐石，点滴落实关乎全局。新建矿开拓二区认真贯彻落实《公司党委关于进一步加强安全思想教育工作的意见》，严格执行“五项措施”的实施意见，规范班前课“七项流程”，把安全防线精准前置，为生产拧紧“安全阀”，让安全理念贯穿作业全过程。

“王玉军。”

“到！”

“今天状况怎么样。”

“领导放心，保证安全完成任务！”

六时二十分，新建矿开拓二区区长王林准时开启班前课，按照“七项流程”逐一点名。领导班组成员目光如炬，仔细观察职工的神情与状态，确认全班精神饱满后，总结上个班工作情况，安排部署当班重点任务。

“上个班在7065掘进工作面顶板错层处发现轻微裂隙，今天作业时当班职工务必加强监测，严格按照规程进行支护，一定规范作业，保证自身安全。”新建矿开拓二区区长韩锦章说。这番隐患提醒为职工敲响了安全警钟，只有把隐患扼杀在摇篮，把安全措施落到实处，才

“新建矿承载着一段熠熠生辉的光荣过往，在往昔的艰苦岁月里，平均采高不足0.8米的作业条件犹如一座难以逾越的高山横亘在前行道路上。然而，新建矿人凭借着无畏的勇气与坚忍的毅力，硬是在这样严苛的环境中创造出了连续十九年稳产煤炭二百万吨的辉煌成就，这份成绩，在行业内堪称耀眼夺目。”新建矿党委书记李增祥说。

新建矿党委结合企业发展实际创建“活力党建”系统化精品工程，确定以强领导责任第一、抓活力创新载体、提标准达标升级、建特色创优优势、出精品发挥威力为工作目标，为推动企业高质量发展提供动力和支持。“活力党建”系统化精品工程把政治活力抓学习、思想活力抓引导、班子活力抓作风、党建活力抓支部、队伍活力抓班组、风气活力抓整治、文化活力抓典型、安全活力抓培训、作风活力抓纪律、党员活力抓教育作为工作思路，一年一个小循环，三年一个大循环；第一年出精品、创品牌，第二年上水平、创局面，第三年提标准、创高效，全过程讲实效，着力提高队伍综合素质、安全稳定掌控力、安全生产标准化管理体系建设水平、领导干部执行力，发挥党组织和党员作用的实效性和绩效性，为推动企业高质量发展保驾护航。

构建和深化“活力党建”系统化精品工程 增强党建工作实效性

新建矿党委以创建“活力党建”系统化精品工程为引领，深入开展党建工作争一流、创水平活动，坚持党建工作从实际出发，创建“保姆式+管家式”的服务型党支部和“跟着干、带着干、领着干、实打实干”的实干型党支部，推动“基础+特色”的党建文化蓬勃发、彰显活力；开展党员干部亮身份活动，突出党组织带动力，抓先锋、抓示范、抓亮点“三点”联动；把创先争优、党员创新作为党组织建设的攻坚任务，开展党员责任区、提质增效党员先行、“党建+”主题系列活动，推动全矿基层党支部综合工作全面提升、创新创效；扎实推进“双服”主题实践活动，开展支部服务党员、党员服务群众“双服”主题实践活动。“十做到、三满意”，即做到“三带、四有、五在前”，“五必谈、五必访”，为群众解决困难、接受群众的

## “活力党建”精品工程 激活企业发展动能

——来自新建矿党委的报道

本报记者 李欣

意见和建议、和群众结亲情、为群众解决思想难题、为党员过“政治生日”、为党员提醒敲警钟、党员创先争优闪光点、关心关怀在一起和党员每星期做一件班组满意的事、每月做一件井区满意的事、每季做一件全矿满意的事。他们扎实推进“全员抓创效”活动，发挥党组织的战斗堡垒作用，工人主力军作用、团员青年生力军作用、综治保卫作用，建立品牌项目，基层指导督办、分类推进；扎实推进作风建设，强力整治作风不足问题；坚持从严抓党风、坚决有力惩治贪腐，着力打造务实政风、持续宣教厚正民风、群策群力和谐企风。

构建和深化“活力党建”系统化精品工程 增强思想工作的实效性

新建矿党委深入开展“青春跃动展活力、美丽新建展作为，一起同心展雄风”“三展”主题活动和“矿工是根、矿工是魂、我和矿工是兄弟，矿工是根、矿工是魂、我和矿工是亲人”十心十意主题教育及“跟我上”、“安全第一”系列活动，把思想统一到“精神+安全=成功”上来，激励全矿员工迎难而上，站排头、争一流、创水平；深入开展治理习惯性违章行为专项行动，适时开展宣教专项整治行动，培训专项整治行动、帮教专项整治行动，构建认知、预警、检查、治理、预防体系，重点落实整治习惯性违章等十五项规定，为安全生产保驾护航；深入开展安全思想教育，突出安全责任心教育、安全作风教育、安全执行力教育重点，抓宣传、抓落实、抓重点、抓环节、抓检查、抓示范、抓文化、抓“三违”，抓帮教、抓培训；开展“警示教育”活动，贯穿“学、看、研、宣、赛、动、查、改、教、讲”十个字；开展主题突出的家属恳谈、班长座谈、专题党课、警示反思、专题研讨活动，矿副总师以上

领导到井区上班前课，入井开展“五元钱”奖励安全知识考问活动，推动警示教育入脑入心；深入开展学习型企业创建，强化各级干部理论学习，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及公司党委下发的各种学习文章，组织党支部书记、领导干部答卷；开展“领导讲安全、专业讲技术、系统讲业务、井长讲管理、政工讲形势、工友讲故事”六讲活动，狠抓职工学习培训，做到“严、细、实、紧、恒”，确保考问过关、考试过关、检查过关、管理过关；探索开展灵活有效的小攻关、小服务、小温馨、小竞赛、小课堂等活动，发挥工人主力军作用，工会坚持经常性工作抓基础、重点工作抓特色、突破性工作抓创新、整体性工作抓典型，围绕思想、教育、文化、体育、生产、组织、生活、女工、竞赛、线检查、表彰、开展活动，坚持不断线企务公开、班组建设，开展扶贫救助、捐款捐物活动，加强人文关怀和心理疏导，为职工群众筑牢心理健康防线，营造温暖和谐的工作和生活氛围。

构建和深化“活力党建”系统化精品工程 增强廉洁守纪保障性

新建矿党委组织党员干部学习习近平总书记关于党风廉政建设重要讲话及纪律规定、廉政知识，通报典型案例，观看反腐影片，举办党规党纪知识竞赛和廉政大讲堂，进行党纪条规考试，切实将廉政建设内化于心、外化于行；坚持定期、不定期和节假日查岗，及时通报情况，处理违纪人员；抓虚拟套取工资、靠企吃企专项整治，监督落实整改情况，确保整治工作见真章、出实效；加强电费支出、增收节支、安全生产、煤炭分装、材料使用等方面监督，开展工伤管理、工资发放专项

项监督和浮煤回收、工伤休治、考勤报工、固定资产、土地使用及干部职工取暖费、安全奖励、扶贫款等发放全程监督，确保企业运营规范有序、管理效能持续提升。

构建和深化“活力党建”系统化精品工程 增强管理创新科学性

新建矿党委向职工灌输企业战略、价值理念，充实全矿各井区文化长廊和亲情文化阵地，驰而不息地抓机关思想作风、工作作风建设；利用黑哥们之家建立矿领导与职工沟通平台，定期组织矿领导与一线职工、班组长等谈心，广泛征集和采纳合理化建议，及时了解职工工作和生活中遇到的各类问题并给予帮助解决；加强亲情安全文化建设，各采区建立亲情协作卡、亲情关怀档案、亲情安全看板、亲情全家福、亲情安全园地、亲情学习卡，开展亲情活动和抓引工、办实事、保安全、渡难关主题活动，把职工当亲人，树立带着亲情抓“三违”等亲情安全观、价值观，全力打造“活力党建”系统化精品工程，走出一条独具特色的党建发展之路。



抢险井下生产

## 形势教育燃斗志 岗位建功显担当

——新建矿职工聚力破局小记

本报记者 高铭

为了积极应对企业当前面临的严峻形势，新建矿扎实开展“正视困难、提振信心、补齐短板、合力攻坚”主题教育形势教育，教育引导广大职工清晰认识企业现状，明确工作方向，全矿职工积极响应，以实际行动诠释担当，在各自岗位上发光发热，为加快企业实现扭亏脱困和推动企业高质量发展筑牢坚实的思想根基。

王永军：掘进一线的“严”班长  
王永军是新建矿开拓二区7066掘进队队长，他深刻认识到企业发展面临的挑战，以高标准严格要求自己，把班组建设作为重中之重，严格督促班组成员落实矿掘进工作面安全生产标准化管理体系建设验收标准，定期组织开展工程质量自检和互检。每班结束后，他都亲自验收工程质量，公开讲评考核结果，对出现质量问题的责任人依规严肃处理，通过实施闭环管理模式，班组安全生产标准化水平稳步提升，筑牢了安全防线。

为了保障采煤工作面正常接续，王永军积极探索创新掘进模式，提交作业法，细致分解掘进工序，让职工在打眼的同时，同步开展掘进水沟、清理浮货等工作，出货时则安排悬挂电缆，提高生产效率；建立一套完善的激励机制，对每项工作合理定价，并与工资奖金直接挂钩；把每月生产指标细化到每日每人，实行定员定岗管理，根据生产任务完成情况设计计奖并及时公示。一系列精细化管理举措，激发了职工的工作热情，为提高生产效率做出了贡献。

薛悦：煤质管理的“智多星”  
在企业爬坡过坎的关键时期，新建矿煤质科科长薛悦充分发挥形势任务教育典型作用，以专业智慧和实干担当破解煤质管理难题。面对外销精煤产品指标多变、煤炭生产条件艰苦的双重挑战，他紧盯煤炭生产全流程，凭借丰富的行业经验与深厚的专业知识，精准应对入洗原煤精煤产率与挥发分波动问题；动态调整原煤配洗比例，优化洗选工艺，提高精煤产率，为企业创造了经济效益。薛悦深知团队素质对煤质管理的重要性，严格采、制、化关键环节管理，大力开展职工岗位技能培训，采取理论学习、实操演练等方式，提升全员业务水平和团队协作意识。充分调动职工的工作积极性，形成上下齐心、共促煤质提升的良好氛围，为推动企业高质量发展注入强劲动力。

董金波：技术创新的排头兵  
新建矿安全生产指挥中心技术主管董金波以卓越的专业能力和主动担当的精神成为加快企业扭亏脱困的中坚力量，面对安装井上、井下软件过程中的网络适配难题、系统兼容性问题等困难，她连续15天与厂家技术人员并肩作战，日夜坚守在工作岗位，反复研讨与实践，优化改造方案，避免了高额的外部技术支援费用，推动系统顺利升级，为企业节约了成本。

在日常工作中，董金波同样发挥着不可或缺的作用，她主动承担复杂的井下人员定位与抽采管网系统操作任务，凭借敏锐的洞察力提前排查隐患。在系统试运行期间，她主动加班加点工作，第一时间解决问题，降低了系统故障率，减少了设备维修和停产损失。她还精心编制培训方案，培养出一批业务精湛的值班员，提高了工作效率；致力完善监测记录样本，优化国家矿山安全监察局黑龙江局联网平台功能，为推动企业安全发展筑牢根基。

月月面对面 第231期 打造新闻“三贴近”专栏 本版由新建矿党委协办 本报记者 孙国祥 袁晓松撰