

千尺井下的精神之光 “钢铁之师”的时代答卷

新建矿开拓二区掘进向前攻坚纪实

本报记者 李欣/文 袁晓松/摄



“我们在最偏远、最炙热的三水平五采区施工水仓时，最低水平标高达负783米，地热效应强烈，从入井到掘进工作面需要近两个小时，这里是新建矿井下最远最热最艰苦的掘进工作面……”新建矿开拓二区区长韩锦章说。这支由7051掘进队、7065掘进队、7071掘进队三支掘进队96名职工组成的“钢铁之师”，正与岩层热浪展开持久战，当矿靴踩过被地热烘烤的巷道底板，当汗珠在安全帽檐上凝结成白雾，他们用磨穿鞋底的矿靴和浸透汗渍的工装在千尺井下浇筑着煤矿工人的责任丰碑。

制度暖人心 坚守不打败

“虽然是块‘硬骨头’，可咱们牙口好，啃得动。”班前课上，韩锦章激励着职工。零下20多摄氏度的井上温度与井下地热效应形成了冰火两重天，96名矿工的眼里没有一点畏缩。当春节的鞭炮声在耳边欢叫时，他们正握紧风钻在负783米的矿井深处掘进向前。

新建矿开拓二区的满勤奖励制度激励着职工的工作干劲，春节大礼包温暖了满勤职工的心，区党支部书记顾延超踩着没踝的积雪，带领区领导班子成员走访慰问职工，为他们送去了组织的关怀与温暖。“感谢党组织关心我们，再苦再累我们也要好好干。”一名职工握着顾延超的手感动地说。

实干获奖励 决战上半年

“不管什么作业条件，我们都要抓好安全生产标准化管理体系建设。”韩锦章说。此刻，保证职工工资成了头等大事。韩锦章多次找到矿领导沟通：“我们全区职工困难面前不打折扣，矿里能否安排工程任务，保证职工工资按时发放。”经过和矿里努力争取，他们最终获得了施工三采区猴车、猴车道打锚索工程、让职工吃了“定心丸”。

当三月份捷报从7051掘进队传来时，巷洞里正回响着风钻的轰鸣，7051掘进队完成进尺101米，超计划40米。矿工会为7051掘进队送去了牛肉、大米、面粉，鼓励职工再接再

再厉。班前课上，7051掘进队长柏刚举着奖励清单兴奋地说：“看见没？这牛肉是完成掘进进尺的奖励，下个月再接再厉，把‘双过半’的红旗插在掘进工作面上。”话音未落，职工们开心地把安全帽敲得叮当响，像是为决战上半年攻坚战擂响的战鼓。

毫米级攻坚 标准化答卷

“风水管路要像琴弦一样绷直，锈迹刮不干净用砂纸磨。”新建矿开拓二区分管机电工作的副区长肖士彬说。为了迎接二月份安全生产标准化管理体系建设现场会召开，全区职工用尺子测量误差，把管路排成直线，标识牌在矿灯下像列队的信号灯。

新建矿开拓二区分管生产工作的副区长胡发带领职工清理水沟、铺灰渣、悬挂安全警示标语，分管安全、技术工作的副区长和技术员负责清理皮带道浮货，党支部书记带领技术团队在皮带道用铁锹铲、袋子扛，把堆积的浮货清理出来。每月的安全生产标准化管理体系建设达标成了“考场”，当各级领导的矿灯照亮三采区猴车尾干净的岩壁和斜井主运巷棱角分明的台阶时，锚索孔深度、管路间距、水沟坡度等高标准工程正默默诉说着96人团队“把岩层当宣纸”的匠心。

今年前五个月的施工日志里，新建矿开拓二区记满了这样的数字：三水平五采区中部车场施工水泥地面140平方米，施工斜井主运巷台阶400米，清理水沟800多米，铺设三水平五采区水泵房2趟159毫米排水管路1500米……当职工用扳手轻叩管壁时，清脆的回声在空旷的巷道里回荡，像响起的安全标准化管理体系建设达标验收铃声。

创新赛道领跑 提升生产效率

在技术创新的赛道上，新建矿开拓二区7051掘进队领跑前行，悬挂移动式扒渣机单轨吊搭接二运皮带运输系统尤为亮眼——这套由扒渣机、单轨吊工字钢、二运皮带转载装置构成的集成系统，通过精准协同

作业，彻底改变了传统运输中因转载环节繁琐导致的间断问题。韩锦章在应用研讨会上自豪地说：“该系统通过扒渣机与单轨吊、二运皮带结合，实现了采掘、装运连续化作业，显著提高了运输效率，降低了职工的劳动强度，保障了职工作业安全。”

韩锦章说，悬挂移动式扒渣机、单轨吊搭接二运皮带运输系统的优势是对人机协同作业进行升级，操作人员通过遥控装置在距二运皮带30米至50米的安全区域远程操控，既规避了传统作业隐患，又通过扒渣机、单轨吊、二运皮带无缝衔接，把单次作业物料装载量提高了4倍，直接缩短了物料集中运输时间，避免了皮带附近设备运行、物料飞溅等带来的安全风险，降低了操作人员的安全风险。

为了落实公司“增量、提质、降成、瘦身”四项举措，肖士彬带领机电职工回收7065掘进工作面机道皮带、大小托辊、H架，回收032采煤工作面上巷剩料、轻轨、管路，节约材料费12.6万元；开展三个掘进工作面配点电气设备、风水管路除锈工作，重新吊挂电缆、调平调直皮带。为了保证7071掘进工作面如期开工，肖士彬带领机电队人员用了一天一夜时间安装新配点设备、皮带头对位皮带机。“时间紧、任务重，我们一定要保证新掘进工作面按时开工。”肖士彬在施工

现场鼓舞职工士气。施工现场的动员声，正是新建矿开拓二区以创新驱动提高生产效率、用实干兑现承诺的真实写照。

关爱聚合力 红五月攻坚

在抓生产、促创新的同时，新建矿开拓二区也十分注重职工的安全与健康，工会主席徐雷组织开展入井人员30秒盲戴自救器操作培训。“先这样打开，然后快速佩戴……”徐雷手把手地教操作不熟练的职工，直到他们熟练操作为止。

考虑到一线职工的安全需求，新建矿开拓二区为职工购买了铁头靴子、防砸手套，实行以旧换新，从脚趾到手进行防护，让全区职工安全操作有保障。今年五月份，新建矿开拓二区7051掘进队计划完成掘进进尺70米，实际完成掘进进尺82米；7065掘进队计划完成掘进进尺120米，实际完成掘进进尺121米；7071掘进队计划完成掘进进尺130米，实际完成掘进进尺150米，全区职工大战红五月，为决战上半年、胜利实现“双过半”做出了贡献。

在艰苦的作业中淬炼钢铁意志，在明亮的矿灯下点亮发展之路，在同心的誓言里铸就开拓丰碑。在韩锦章的带领下，这支96人组成的掘进铁军正以千尺深处的坚守作答，让“钢铁之师”的旗帜永远在岩层深处猎猎作响。

解码“钢铁之师”的掘进精神

木子

在负783米的矿井深处，96名矿工用磨穿的矿靴与浸透汗渍的工装浇筑着煤矿工人的责任丰碑。新建矿开拓二区这支“钢铁之师”，以迎难而上的坚守、精益求精的匠心、创新突破的智慧在千尺井下诠释着新时代煤矿工人的精神内核。

坚守是刻进岩层的责任坐标。当零下20摄氏度的井上严寒与井下地热形成“冰火两重天”，当春节鞭炮声在地面欢叫，当握紧风钻凿刻坚守的刻度，这种坚守融入了制度和温度的双向奔赴——满勤奖励如暖灯照亮了井口，雪夜慰问让职工感受到了组织的关怀，让坚守有了更坚实的支持。

匠心是毫米级标准的极致追求。“风水管路要像琴弦一样绷直”，要求的背后是岩层当宣纸的精工细作。他们用尺子丈量误差，把管路排成墨线，让标识牌如信号灯，这些标准的背后是对安全生产标准化管理体系建设的执着。当扳手叩击管路的

清脆回声在巷道回荡，那是匠心铸就的品质交响，更是对“质量即生命”的生动诠释。创新是突破岩层的发展引擎。“悬挂移动式扒渣机、单轨吊搭接二运皮带运输系统”的诞生，把运输效率提高了4倍。操作人员从提心吊胆到心里踏实的转变，印证着技术创新对生产安全的保障。这种以创新破题、用实干作答的担当，正是煤炭产业转型升级的核心动力。

从千尺井下到时代潮头，新建矿开拓二区的掘进精神有着深刻启示：坚守不是故步自封，而是融入人文关怀的价值认同；匠心不仅是技术追求，还是标准化与精细化的管理哲学；创新不止于设备升级，更是生产模式与思维方式的全面革新。当96名矿工在岩层深处树起了“钢铁之师”的旗帜，他们凿刻的不仅是巷道，更是新时代煤矿工人的精神丰碑——在坚守中淬炼意志，在匠心中书写责任，在创新中开拓未来。

胜利矿管理处：深化安全培训 共筑隐患防线

本报讯(记者 高铭)胜利矿管理处紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月活动主题，多措并举强化安全培训工作，全面提升职工的安全素养和隐患排查能力，为安全生产筑牢基础。

胜利矿管理处秉持安全培训无死角、隐患排查靠全员的理念，以安全生产月为契机，大力开展安全文化宣传活动，采取悬挂主题横幅、设置安全知识展板、播放警示教育片等形式，营造“人人关注安全、人人参与排查”的浓厚氛围；举办隐患大家谈专题讨论会，鼓励职工分享工作中遇到的安全隐患案例和应对经验，进一步提高全员安全意识；加强全员全覆盖安全培训，每季度至少开展一次覆盖煤矿从业人员的安全警示教育，提升全员安全意识和安全技能；加大监督考核力度，每年分岗位考核职工，提高培训质量；利用企业微信公众号、线上学习平台定期推送《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等方面内容，方便职工随时随地学习；利用每天班前课学习《隐患排查知识小课堂》，采取提问和抢答等互动形式，强化职工对岗位隐患排查要点和操作规范记忆，把安全知识转化为实际行动，筑牢安全基础。

桃选厂：开展安全生产月大排查活动

本报讯(特约记者 王光来)连日来，桃选厂以开展安全生产月活动为契机，围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，深入开展全覆盖拉网式隐患排查大排查活动，以“零容忍”态度筑牢安全屏障，为全年安全生产目标奠定坚实基础。

推动压实责任链条，织密安全责任网。桃选厂坚持党政同责、一岗双责，成立厂主要领导为组长的安全生产月大排查工作领导小组，构建分管领导包片、职能部门包线、基层车间包点的责任体系，召开专题部署会议，把防汛物资储备、危化品管理、消防设施配备、交通安全等重点内容纳入清单化管理，明确检查小组责任范围、排查标准、整改时限和责任人，确保责任到岗、措施到人。

精准发力全域排查，筑牢风险防控墙。桃选厂副总师以上领导分片带队4个检查组深入一线开展大排查，采取系统排查、专业诊断、属地联动模式，全面排查原煤系统、洗选系统、储装运系统隐患，重点排查防汛物资储备、排水系统畅通、危化品存放和职工浴池、食堂等人员密集场所消防设施配备、安全通道是否畅通，确保消防安全。

闭环管理狠抓整改，打好隐患消除战。针对排查出的问题，桃选厂建立隐患治理台账，明确隐患整改责任单位、责任人、时限，实现发现问题、闭合整改、清单验收的隐患全流程闭环管控；针对反复出现的共性问题，厂主要领导组织技术骨干开展根源性分析，优化设备巡检周期，完善操作规程，从制度层面堵塞管理漏洞。

人人讲安全 个个会应急 查找身边安全隐患
扎实开展安全生产月活动

龙湖矿机电厂：开展维修攻坚 努力创效增收

本报讯(记者 代晓梅)随着公司煤矿井下新设备的投入使用，设备维修直接影响到煤炭生产、安全和经济效益。龙湖矿机电厂深入贯彻公司“增量、提质、降成、瘦身”四项举措，开展设备维修技术攻坚，实现了从技术依赖到自主维修的突破，为煤炭生产注入了新动力。

综掘机是公司引进应用的掘进生产新装备，设备维修技术一直依赖厂家，为了掌握综掘机维修技术，龙湖矿机电厂成立攻关小组，主动与设备厂家沟通，学习维修技术，并组织技术人员认真学习综掘机说明书，在厂家售后人员的现场指导下，反复研究和试验，成功掌握了基础故障自主排查技术，大幅度降低了厂家技术人员到场维修频次，减少了工时费支出；组织技术团队多次深入煤矿井下，解决40T型刮板输送机尾使用遇到的问题，大胆进行技术创新，改造报废的链轮，自制加强尾，在三采区试验成功后进行推广使用，延长了设备使用周期，降低了职工的劳动强度，提高了生产效率。

面对不同厂家生产的瓦斯抽放钻机钻头、钻杆连接不匹配的难题，龙湖矿机电厂深入分析设备接口原理，经过测量调试，自制适配短接，实现了设备部件通用，提高了维修质量，延长了设备使用周期，减少了采购成本；组织技术人员开展修旧利废，拆解重组报废的液控阀、传感器等精密部件，更换关键零件，进行重新调试，实现变废为宝，使废旧设备恢复了使用性能，降低了采购成本，为促进企业节支增效贡献力量。

龙湖矿机电厂厂长王太强说：“我们深入落实公司‘增量、提质、降成、瘦身’四项举措，提高机电设备维修质量，加大服务一线生产力度，开展矿井水泵、皮带机、采煤机等小改小革，努力创效增收，为加快企业改革脱困、振兴发展提供不竭动力。”

统筹推进增量提质降成瘦身

建设矿：开展“五项措施”互检互评互学活动

本报讯(特约记者 郭丽雯)近日，建设矿开展安全思想教育“五项措施”互检互评互学活动，进一步增强安全思想教育的针对性、精准性和实效性，推动全员安全意识和责任落实双提升，助力企业安全发展。

建设矿成立专项检查组，组织矿政工、培训、安全监察部门负责人和生产辅助单位党支部书记、工会主席深入各井区班前开展班前大课互检互评互学活动，重点检查班前课“七项流程”执行、矿副总师以上领导和井区管理人员上安全大课、生产安全事故案例警示教育、工伤案例班前课剖析等情况，采取现场检查、跟踪指导、观摩学习等方式，精准查找安全思想教育“五项措施”落实中的薄弱环节和问题、不足，互相借鉴学习成功经验和典型做法，形成问题清单并下发督导检查通报，推动班前课质量不断提高，确保“五项措施”落实见效。

建设矿通过“检查—通报—整改—示范”闭环管理，把安全思想教育“五项措施”融入日常、抓在经常，以思想自觉引领行动自觉，为确保安全生产形势持续稳定提供坚强保障。

加强安全思想教育 严格执行“五项措施”

心有「猛虎」 细嗅「蔷薇」

记公司劳动模范、新兴矿抽采区巡检段段长宋志刚

见习记者 刘冰

瓦斯猛于“虎”，他心有“猛虎”，心系瓦斯抽采和巡检，一丝一毫的异常都能及时发现；他细嗅“蔷薇”，细心修理设备，从一点一滴做起，筑牢安全生产防线。他就是公司劳动模范、新兴矿抽采区巡检段段长宋志刚。

从2008年至今，宋志刚十七年如一日，把辛勤的汗水挥洒在新兴矿这片土地上，长时间的工作让他练就了“听诊”的绝活。在一次瓦斯日常巡检中，宋志刚通过听泵体运转声音，敏锐察觉到一台瓦斯抽采泵运转异常，迅速判断设备可能存在轴承磨损问题，立即停机，组织人员拆解检查，发现轴承存在严重磨损，影响了正常使用。宋志刚及时进行修复，避免了瓦斯抽采泵进一步损坏，确保瓦斯抽采工作稳定进行，消除了潜在隐患。

瓦斯抽采巡检，质量是核心。宋志刚坚持严抓质量，利用智能化、信息化手段实时监控抽采设备运行参数，确保设备故障提前预警，监测设备准确率高，提高了巡检质量，做到防患于未然。一次，宋志刚例行查看瓦斯抽采设备实时数据，发现一台设备数据与以往不同，立即警觉起来，着重关注设备运行情况，避免了一次事故发生。

瓦斯抽采巡检，效率是关键。宋志刚以慧心提效率，根据抽采区实际情况，用“巧思”制定巡检计划和责任清单，把巡检任务细化到每个人，明确了巡检时间、内容和标准，让职工有清晰的工作思路，提高了工作效率，确保巡检工作无死角、无盲区、无拖沓。

加强队伍建设是重中之重。宋志刚以匠心抓团队建设，打造了一个技术水平高、应急处理能力强、经验技巧丰富和听指挥、打胜仗的优秀团队。宋志刚经常组织职工开展技术培训，把自己多年积累的专业知识毫无保留地传授给他们；模拟各种故障场景，提升团队的应急处理能力；分享实际巡检案例，丰富职工的经验技巧，职工的业务水平和综合素质不断提升，成为抽采区安全生产的坚实力量。

“面对巡检中的困难和挑战，他总是挺身而出、勇挑重担。”新兴矿抽采区巡检段段长宋志刚说。一次因地质条件变化，井下瓦斯抽采管路发生变形破裂，瓦斯抽采浓度下降，如果不及时修复，就会威胁矿井安全生产。宋志刚第一时间带领抢修队伍赶到现场，迅速制定抢修方案，带领职工搬运维修材料、工具，深入狭窄的巷道中拆除、更换和修复变形破裂的管路。经过连续十几个小时的奋战，他们成功修复了瓦斯抽采管路，恢复了瓦斯抽采正常浓度，确保了安全生产。

千尺井下，宋志刚以饱满的热情坚守在瓦斯抽采巡检工作最前沿，以坚定的信念奋战在企业安全稳定的第一线，用实际行动诠释着新时代七煤人的责任与担当，成为矿区发展路上的坚强守护者。

劳动模范



近日，公司举行2025年水灾事故应急演练，测试应急机构综合应变能力，检验应急救援队伍实战能力。 本报记者 袁晓松摄



发现受伤人员



快速送达现场



运送受伤人员