

这场“仗”，漂亮！

——来自七峰煤矿机运系统全力加快新井建设的报道

本报记者 赵宇飞/文 袁晓松/摄



站在七峰煤矿中央变电所的防爆门前，厚重的金属门微微震颤，隐约传来设备运行的低频轰鸣，推门而入，灯光下高压配电装置整齐排列，空气中弥漫着绝缘漆特有的清冽气息。

这里是矿井的“心脏起搏器”——3000米高压电缆如血管般延伸向各个采掘工作面，17台高压配电装置与24台低压馈电开关构成精密网络，实时为掘进机、皮带运输机等关键设备输送“能量”。

硬仗一个个，精彩一个个。2024年以来，七峰煤矿机运系统相继完成了水泵房、中央变电所、副井与矸石山绞车、强力皮带等十余个安装工程，一个个精品工程的相继竣工为七峰煤矿联合试运转按下了快进键。

临危受命 从技术骨干到建设先锋

2024年4月，左立威调任七峰煤矿分管机运工作的副矿长。那时，七峰煤矿变电所、水泵房、架空乘人装置等安装工程在即，机运系统没有专业团队，缺乏大型系统建设经验，工作难度可想而知。

从生产运维转向基建攻坚，七峰煤矿机运系统职工虽缺乏经验，但从不缺迎难而

上、战胜困难完成任务的信心。干事创业，关键在人。面对工期紧、任务重的压力，左立威迅速调整角色定位，把工作重心放在“建体系、破难题、保长远”上，白天带队勘测现场，夜晚研究施工图纸，在最短时间里梳理出供电系统优先、排水运输系统跟进、智能化同步嵌入的工作路径，有条不紊地组织开展机运系统安装工程。

针对机电队伍经验不足的问题，左立威打破用人界限，抽调技术骨干组建机电专班，采取分工序实操培训与关键岗位师徒结对相结合的方式，快速提升团队战斗力。

在设备安装阶段，左立威带领机电突击队坚持日调度、周复盘，统筹推进机电设备安装，为后续系统调试争取了宝贵时间。

创新突围 用技术革新破解技术瓶颈

来到七峰煤矿水泵房，3台卧式离心泵在基座上平稳运转，粗壮的排水管延伸至井下主水仓。操作屏上，电机前轴温度、真空压力、瞬时流量等数据实时更新，轻点鼠标即可远程启停设备。

这里，每一处细节都包含了七峰煤矿机运系统职工的付出与坚持。

在七峰煤矿新井建设中，左立威带领团队攻克了多个技术难关。

变电所建设初期，原设计的联络高压配电装置无法实现反向送电，成为制约供电系统闭环运行的“卡脖子”问题。左立威与机电技术人员连续三天驻守现场，通过反复试验，利用高压配电装置相邻开关借助辅助电源进行改进，实现反向送电，让变电所真正实现远程控制，这一创新为智能化供电系统建设扫清了障碍。

“你看，现在架空乘人装置运行自如，安装时我们可没少动脑筋。”七峰煤矿机运科科长张雷说。过去，架空乘人装置由机电总厂安装，七峰煤矿首次安装架空乘人装置就遇到了难题：运输皮带与架空乘人装置共用一条巷道，巷道空间受限。

“只有调整绳距宽度，才能保证架空乘人装置乘人安全。”七峰煤矿机运系统迅速统一思想，安装中他们针对运输皮带与架空乘人装置共用一条巷道、架空乘人装置轮径超限的难题，自行组装架空乘人装置，采取收缩绳轮、调绳距的办法，把架空乘人装置1.4米轮径压缩至1.2米，同时校准轨道角度，让架空乘人装置与帮壁拉开距离，胜利完成了架空乘人装置安装工程。

“我们仅用20天就完成了常规需要45天的架空乘人装置安装调试任务，运行后乘员安全间距完全符合标准。”左立威说。

慧眼识珠 选好人用好人彰显团队力量

“能够与志同道合的同事一起钻研业务，为七峰煤矿新井建设尽一份力，我感到特别自豪。”毕业于黑龙江科技大学计算机专业的机运技术员马同杰说。

马同杰是2023年到七峰煤矿工作的，那时他还是运输区的一名工人。2024年，七峰

煤矿机电安装工程紧锣密鼓，急需人才。左立威大胆起用马同杰，把他调入机电专班，主攻无人值守方向。

一份信任最终换得一份回报。在马同杰与机电专班成员的努力下，保证了水泵房和中央变电所无人值守系统安装。

“我们结合每个人擅长的领域，为他们设定发展方向，让他们能够在各自擅长的领域崭露头角。”左立威说。他们把毕业于黑龙江科技大学机电专业的机运技术员赵亮安排到井区跟班，负责综掘机维护维修，同时采取走出去学习的方式，让他掌握智能化综采安装维护技术，超前培养专业技术人员，为七峰煤矿智能化综采安装做人才储备。

放眼长远 系统思维下好先手棋

机电系统是矿井的“心脏”，既要保证安全高效运行，又要为矿井长远发展谋篇布局。

“七峰煤矿变电所原本设计安装15台高压配电装置。”左立威说，虽然15台高压配电装置能够满足投产后的生产需求，但是考虑到矿井延伸到二水平没有取电电源，必须全盘考虑增加高压配电装置。

正如左立威所说，矿井延伸到二水平再扩容，对于矿井生产将会带来很大影响。他们及时与龙煤设计院七台河分院联系，又增加了2台高压配电装置，保证了矿井长远使用需求。

在建设、运维、创新中，七峰煤矿机运系统的服务能力、保障作用凸显。

随着矿井即将进入试运转阶段，七峰煤矿机运系统的工作方向由安装转向管理与维修，不久后电液控综采工作面安装这一课题又将等待他们攻克。人们有理由相信：他们一定能够集思广益，战无不胜，让胜利的凯歌再次传来。

“这个风筒接口必须用防脱卡子加固，漏风率超过5%就必须返工。”凌晨三点，建设矿西凤井施工现场，头戴矿灯的建设矿分管通风工作的副总工程师周晓飞猫腰儿趴在30度倾角的巷道里，手指在风筒接缝处划出一道白印，矿灯映着岩壁上的水珠，工作服口袋里的笔记本已被汗水浸得发皱……这是周晓飞经常连续驻守在井下现场的场景。

风筒边上的拼命三郎

2010年9月的一个清晨，刚从黑龙江科技学院毕业的周晓飞第一次下井就被湿热的空气闷得头晕。当老技术员指着岩壁上渗出的水珠提醒他：“这是瓦斯浓度超限的预警信号。”他默默地擦紧了手中的风速仪。十五年后的今天，作为分管通风工作的副总工程师，周晓飞仍保持着每班下井必带激光测距仪、气体检测仪和防水笔记本“三件套”的习惯。

最让同事佩服周晓飞的是系统改造时的工作态度，周晓飞带领团队在井下连续奋战，与通风区全体职工调整通风系统、设计通风线路。施工综采开切眼时，瓦检员在开切眼山接风筒的难度极大，面临开切眼倾角大、瓦斯含量高的难题，周晓飞坚持每天到施工的开切眼采煤工作面检查风筒质量，最终确保了开切眼安全贯通。当最后一个开切眼施工结束时，他靠在巷帮上睡着了，安全帽滑落在了地上，露出了后颈被矿灯线磨出的老茧。

创新破题高手

“传统风门漏风率太高，要想个新办法。”一次，在井下巡查，周晓飞蹲在风门旁记录数据，突然被过往矿车带起的气流呛得咳嗽。回到办公室，他在草稿纸上画满了风门结构图。为保障井下通风系统安全可靠和减少漏风、提高运输能力，周晓飞反复查阅资料并进行试验，研发出无压风门，不仅提升了矿井生产运输能力、减少了通风机漏风，还降低了生产成本，每组风门成本仅为原双向连锁式通风门的六分之一。当第一组无压风门在井下试运行时，老矿工围着这个“铁家伙”直犯嘀咕，直到测风员报出漏风率，现场响起了掌声。

针对大倾角采煤掘进上山巷道给局部通风管理带来的难题，公司决定实施钻机施工钻孔扩口和采煤掘进上山巷道的新方案，但现有钻机无法满足大倾角钻孔施工要求。周晓飞主动与钻机厂家技术人员合作，经过一个月的反复验证和精确计算，成功地定制生产适用于大倾角工况的钻机，试用效果显著，为安全生产开拓了新路径。

在建设矿西凤井投用前的几个月，周晓飞的办公室成了作战指挥部，墙上的通风系统图被红笔改得面目全非，他全程参与测量、勘察和通风系统阻力计算，并在施工通风设施时严格把控质量，为西凤井顺利投入使用奠定了基础。他参与完成的多个工程项目获得公司科技成果奖，撰写的论文《急倾斜薄煤层充填开采》获公司科技成果一等奖。

安全课上的唠叨师傅

“瓦斯超限不可怕，怕的是你不懂怎么处理。”周晓飞说。一次培训，他发现一名瓦检员在记笔记时走神，突然停下问他：“如果采煤工作面瓦斯浓度超限，你第一步怎么做？”这名瓦检员愣在原地，他却没有批评，而是进一步强调：“停止工作、撤出人员、切断电源……”

在井下现场，周晓飞的“唠叨”更是出了名。看见新职工悬挂风筒不标准，他蹲下边教边说：“要呈直线悬挂，掌握好距离顶板的间距。”发现老矿工图省事没有按照规程检查风门，他能追着讲十分钟：“2024年某矿就是因为风门闭锁失灵，差点酿成事故。”有人嫌他啰嗦，他却指着巷壁的安全标语说：“我多唠叨一句，你们的安全帽就多一道保险。”

周晓飞强化井下现场通风安全管理，认真检查每处通风设施，狠抓通风设备日常维护。采煤工作面出现瓦斯浓度异常时，他总是第一时间赶到现场处理，凭借专业技能和冷静态度保障矿井通风安全。

建设矿地质条件复杂，采煤工作面搬家频繁，每次调整通风系统，他都带头冲锋，直至系统调整完毕才升井。他认真校对、严格审核上报的通风报表、图纸和措施等材料，确保数据准确无误。

为了提升一线职工、瓦检员、班长的安全意识和技能，周晓飞每星期日深入采区职工班前课开展专项培训，讲解瓦斯浓度异常处置方法、真假超限应对策略和甲烷传感器的正确悬挂位置等方面知识。他深入解读岗位责任制，分解岗位责任，让职工明确安全职责；开展事故案例剖析，从思想根源筑牢职工的安全防线。

周晓飞常对大家说：“我们干的是‘风’的事业，既要让风流过每寸巷道，又要让责任‘流’过每个心田。”矿灯房的老师傅都知道最早取灯、最晚还灯的那个人一定是周晓飞，他的矿灯永远亮在建设矿井下最深处。夜深了，周晓飞的办公室灯还亮着。他以攻坚克难的勇气和甘于奉献的精神展现了新一代大学生投身煤海、扎根矿山的新风貌，激励着身边青年职工成为矿山青年学习的榜样。

风动煤海铸匠心 护航安全固根基

——记建设矿副总工程师周晓飞

本报记者 李欣

向阳矿管理处六井：多举措开展安全生产月活动

本报讯(记者 高铭)向阳矿管理处六井围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题扎实开展安全生产月月活动，提高职工的安全意识，确保安全生产。

向阳矿管理处六井利用班前课加强职工安全教育，组织职工学习《煤矿安全生产条例》、作业规程，让职工深刻领会深刻内涵，做到学规程、懂规程、用规程，严格按照规程作业；开展签订“反三违”

承诺书活动，共签订承诺书95份，进一步强化职工自我约束意识，从思想上杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律行为；组织职工观看典型矿山事故警示教育片，引导职工深刻反思，提高安全意识；组织职工家属撰写《安全家书》30余份，录制家书语音，让职工在井下听到家人的安全寄语，时刻感受亲情的温暖和安全责任，增强职工的安全意识，为安全生产保驾护航。



新建矿7061掘进队加大现场管理力度，确保安全生产。因为职工正在打超前探眼。 本报记者 孙国祥摄

人人讲安全 个个会应急 查找身边安全隐患

扎实开展安全生产月月活动

安全生产月里的活课堂

——新建矿开拓二区班前课小记

本报记者 李欣

“大家注意看这场火灾的监控画面，观察引起火灾的细节，这也是我们每天都要检查的重点部位。”6月2日早6时20分，新建矿开拓二区班前课会议室里，区长韩锦章用笔在投影幕布上圈圈点点，组织刚上班的矿工观看安全警示教育片。这是新建矿开拓二区安全生产月最寻常的班前课堂场景。

镜头里的警示

“轰的一声，事故瞬间发生……”6月1日，在第24个全国安全生产月启动的第一天，14时25分，新建矿开拓二区三班班前课上，一名新职工一边观看安全警示教育片，一边下意识地攥紧了安全帽。

此刻，《生命重于泰山》安全生产典型事故片正在播放深度剖析事故原因环节。

“你有没有意识到支护顶板时图省事少打一根锚杆带来的严重后果？”观看结束后，韩锦章的突然发问让空气瞬间凝固，这名新职工的脸红了起来：“区长，我以后要严格按照作业规程操作。”

这样的现场教学在新建矿开拓二区班前课已成常态。6月1日二班，新建矿开拓二区组织职工观看《人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患》安全生产月宣传片，一名职工感慨地说：“安全警示教育又一次为我们敲响了安全警钟，必须时刻做到安全生产。”

齐抓共管筑根基

“安全是企业最大的效益，我们要平平安安上班，安安全全回家。”韩锦章在班前课上强调，观看安全警示教育片的目的是警示教育，关键要把安全理念转化为规范作业行动，班长既要抓掘进进度，更要抓安全，及时制止不安全行为，形成班队长主抓、职工互管的良好安全局面。每个人都要做到自己的安全自己管、他人的安全也要管，从被动接受安全教育转变为主动参与安全管理，把安全责任落实到每个岗位、每名职工。

长效管理保平安

新建矿开拓二区以安全生产月为契机，开展安全知识讲座，系统传授安全理论与法规；开展应急演练，提高职工应对突发情况的处置能力；鼓励职工主动查找身边隐患，把风险遏制在萌芽状态。新建矿开拓二区7065掘进队班队长于延文、7051掘进队班队长刘继伟、7071掘进队班队长曲书信等一线生产骨干带头落实安全管理要求，在班组中形成了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

新建矿开拓二区以安全警示教育为切入点，以责任落实为关键点，以长效管理为落脚点，让安全第一的理念深植每名职工心中。“安全这根弦要永远紧绷，安全要走进每个人的心中。”韩锦章说，安全生产月活动虽短，但安全警钟要长鸣。

龙湖矿机电厂党支部：筑牢党建堡垒 激活创新动能

本报讯(记者 代晓梅)龙湖矿机电厂党支部坚持服务安全生产，推动党建与生产深度融合，着力打造党建示范点，为推动企业高质量发展注入强劲动力。

龙湖矿机电厂党支部全面加强党员队伍建设，坚持每月开展政治理论学习、主题党日等活动，提升党员的政治觉悟，筑牢思想根基；规范组织生活，增强党员的事业心和责任感，发挥争先创优的主动性；加强党建阵地建设，配备齐全设施学习资料，利用网络组建党员学习群，助力党员自我“充电”，打造标准化党员之家，增强党组织的战斗力。

龙湖矿机电厂党支部以创建“双创”型党支部为抓手，针对以往需外委维修成本高昂的大型综掘机，党员创新工作室成员主动承担攻关任务，查阅资料、邀请厂家现场指导，成功掌握综掘机基础故障维修技术，这一突破不仅延长了设备使用周期，还节约了设备维修成本，培养了一批技术精湛的维修人才，提高了设备维修综合实力。

在小改小革活动中，针对机电厂皮带运输机运行中频繁出现跑偏跑偏的问题，龙湖矿机电厂党员创新工作室提出在皮带运输机两侧加装可调跑偏防护装置的改进方案，解决了跑偏难题，提高了设备运行效率，减少了物料损失。

1993年参加工作的公司劳动模范、新兴矿煤质科科长王树森始终把“不畏艰难、自强不息”的企业精神作为工作力量的源泉，兢兢业业、恪尽职守，严抓煤质管理不放松。

“采掘生产条件多变，要以更高的标准、更严的要求抓好煤质管理工作。”王树森说。随着矿井开采的延伸，新兴矿进入三水平开采，煤层赋存条件发生了变化，断层、薄带时有发生，顶板破碎严重，部分煤层出现伪底，同一煤层中夹矸层变厚，给煤质管理工作带来困难。为此，王树森明确重点、积极施策，加强与生产科、采区、洗煤厂各车间和公司选煤技术部联系，制定针对性措施和办法，优化入洗原煤结构。从源头开始抓煤质，要求每个采煤工作面煤仓必须安装细口筛子，防止大块矸石入仓，增加毛煤灰分；掘进煤必须分装分运，提高管理效率；合理搭配煤层开采，保证生产优质原煤；坚持严抓细管，以落实质量管理体系为抓手，层层压实责任，人人明确责任、不逾越红线，为提高煤质创造良好

条件，做到处处有人抓、时时有人管，切实把煤质管理制度落到实处。

今年，新兴矿面临外销精煤产品指标多变、煤炭生产条件艰难的困难，王树森加强入洗原煤配比，保证精煤产品质量；在运输钢带机安装滚轴筛，筛掉直径大于150毫米的矸石，降低了入洗原煤矸石量。

入洗的各原煤不同，挥发分变化明显，直接影响到精煤产率。为了确保精煤产品质量，王树森推动完善洗选工艺，提高精煤产出效率；加强洗煤生产管理，严抓现场操作，加强重选和浮选车间紧密配合，提高

一路高歌前行

——记公司劳动模范、新兴矿煤质科科长王树森

见习记者 刘冰

重选和浮选精煤灰分稳定率，同时采取针对性操作措施，在保证外销精煤产品质量的前提下最大限度提高精煤产率。

提高职工素质和工作能力是推动煤质管理工作迈上新台阶的保证。王树森坚持开展煤质业务培训，重点讲解影响和提高煤质管理的措施和办法，加深职工对煤质管理工作重要性的认识，拓宽煤质管理理念；引导采制化人员学习掌握煤质管理标准并严格执行；开展技术比武活动，提高采制化人员的业务素质，在参加公司采制化技术比武中连续多年榜上有名。

当前企业面临严峻的经营形势，更凸显了煤质管理工作的重要性。王树森说：“要坚持质量第一，从维护企业利益出发，紧盯煤炭生产工序；严抓采制化管理，做到精细化管理、规范操作；严格监管煤样，每班必须留存备查煤样；教育职工增强爱岗敬业意识和团队意识，全力做好煤质管理工作，为推动企业高质量发展做贡献。”

