

# 情牵一线 构筑安全

——来自新建矿二采区021采煤队的报道

见习记者 刘冰

千尺井下别有一番“天地”。新建矿二采区021采煤队的18名职工以护膝的关怀凝聚起实干力量，以手拉手交接班确保生产组织更顺畅，以“一梁双柱”构筑起坚实的安全屏障。

## 护膝更“护心”

新建矿二采区021采煤队开采二水平98号煤层左四片，采高只有0.7米。“工作时直不起腰，膝盖磨损严重，我们经常买护膝，但外面买的质量不好，用了几次就磨破了。”021采煤队职工说。

新建矿021采煤队领导班子成员看在眼里，急在心上，共同研究怎样才能让护膝更方便活动又保暖耐磨。几番研究试验，他们决定用汽车内胎当面、泡沫当里做护膝。说干就干，他们备齐材料和工具，组织矿嫂把泡沫与汽车内胎牢固固定，针脚缝得又密又

坚实。

“护膝解决了膝盖磨损严重的问题，我们心里充满了温暖，工作更有干劲，以更饱满的精神状态投入到工作中，什么困难都能克服。”新建矿021采煤队职工说。

## “手拉手”高效交接班

新建矿021采煤队三班互相接替生产，夜以继日地工作，每一班结束工作时，他们采取手拉手的方式交接班，提高了交接班质量和工作效率。

“手拉手交接班要求上一班和下一班当面交接工作，把机器状况、安全问题等重要工作说清楚后，组织班组成员做好生产前准备工作，捋顺好工序，避免出现遗漏问题，进一步明确责任，促进了安全高效生产。”新建矿021采煤队班长李永明说。

“刮板运输机的螺丝有些松动，接班时一定检查好这些地方后再生产。”李永明对下一班的班组长说。

知道哪有问题，就能快速解决问题。接班班长张佰辉组织班组成员使用扭矩扳手等工具按照标准逐一紧固刮板运输机的螺丝，全面检查弯折部位结构，评估变形程度，及时修复或更换受损部件，避免因螺丝松动、刮板弯折引发设备故障或安全事故。

“我们始终严格执行手拉手交接班规定，确保上一班对下一班负责，为安全高效生产创造良好条件。”新建矿二采区副区长毕可军说。

## “一梁双柱”的双重保护

在开采二水平二采区98号煤层左四片采煤工作面极薄煤层时，新建矿021采煤队采取

“一梁双柱”的支护方式，这是对班组成员技术和体力的双重考验。

新建矿021采煤队严格按照流程做好支护工作，检查支柱间距、角度，定期巡查和修补支柱。“支护工作很消耗体力，打一节槽支护需要5分钟，期间要搬运沉重的钢架和模板，频繁爬上爬下安装固定支柱。虽然耗时耗力，但是做好支护工作，作业就会更安全。我们有奖励政策，打30节槽支柱每节5元、打40节槽支柱每节6元、打50节槽支柱每节7元，一个月最多能挣1000多元。”新建矿021采煤队班组长柳德友说。

新建矿021采煤队以“一梁双柱”精准加固局部支护，“四排八柱”构建起整体防护体系，牢牢守住巷道顶板，为安全生产提供了保证。

自参加工作以来，销售公司、运输部生产技术部副部长张延宇始终扎根七煤沃土，牵头开展管理攻关，建立健全考核管理制度体系，为营销工作规范化、高效化运行提供了坚实保障，凭借卓越的工程管理能力荣获公司先进个人、先进标兵、大学生煤海“建功之星”等荣誉。

## 以学促行 深耕技术领域新沃土

“生产技术作为驱动企业安全高效发展的核心引擎，始终在产业变革中占据关键地位。”张延宇坚持学以致用、知行合一，在专业技术管理领域深耕不辍，把理论学习与实践深度融合，走出了一条兼具思想高度与技术厚度的成长路径。

调任生产技术管理岗位后，张延宇以党的创新理论铸魂定向，从政策方针中把握技术发展脉搏，以专业知识夯实根基，系统梳理铁路电气化、智能调度等领域的前沿理论；以实践能力赋能提升，在现场作业中淬炼解决问题能力，这种“学中干、干中学”的闭环模式，不仅让他成为科技创新的一线践行者，更使他以青年突击队排头兵的担当带动团队形成“理论武装—技术攻坚—成果转化”的良性循环。

“面对矿区运营智能化转型的迫切需求，我们率先拥抱‘数字革命’，把研究重心锚定铁路电气化技术前沿，深入探索物联网、大数据与铁路调度系统的融合应用场景。”张延宇在调车指挥系统数字化改造中带领团队突破多源数据协同壁垒，攻克系统兼容性难题，搭建“管理流程再造+技术架构升级”的协同新模式；在平面调车模拟系统升级项目中通过严格现场管控与流程优化，实现项目安全高效交付，为企业数字化转型注入强劲的技术动能。

从理论创新到场景落地，张延宇以“学”的深度推动“行”的力度，在技术创新的沃土中深耕出属于新时代技术管理者的实践方式，为传统产业智能化升级提供了可复制的攻坚经验。

## 筑基立制 实现运输管理新突破

“制度是技术创新的土壤，要先把‘坑’挖好，种子才能扎下根。”作为矿区运输技术管理先锋，张延宇常常这样说。秉持“制度筑基，创新破局”的行动准则，他像一位精密的系统架构师，在传统矿区运输领域构建起兼具规范性与创新性的管理体系。

“以前我们闷头搞技术，现在有了《科技创新项目管理办法》，谁的方案能落地、怎么分奖励，都有明确规定。”当同事提到制度带来的变化时，张延宇正翻阅着他主导编制的《铁路机车检修规程》《电气化安全操作规程》等38项核心制度。在标准化建设的攻坚阶段，张延宇带领团队完成“四簿一图”基础资料数字化工程。“‘四簿一图’数字化不是简单的扫描归档，得让数据‘说话’。”他敲着电脑里的设备管理系统界面，屏幕上跳动的0.01毫米精度参数正是这套全生命周期管理系统的“神经末梢”。一名经验丰富的检修工感慨地说：“以前凭经验估磨损，现在系统直接标红预警，是延宇让老设备有了‘智能体检’。”如今，张延宇参与编制的38项制度，有5项被纳入行业技术规范，当同行取经时，他总笑着说：“标准不是天花板，是让安全跑起来的起跑线。”

## 创新驱动 构建科技管理新范式

张延宇把管理赋能创新的理念嵌入每个作业细节，让技术攻坚既有制度“骨架”，又有现场“血肉”。在跨部门技术攻关会上，他指着投影幕布上的流程图说：“周例会对照进度，双月会深挖瓶颈，就像调车作业要卡死每个信号节点。”这套他首创的施工进度与质量控制同步核查、安全巡查与技术指导同步开展，问题整改与经验沉淀同步实施“三查三同步”工作法，把设计、施工、运维部门拧成一股绳。他建立跨部门技术攻关专班，推行“周例会+双月推进会”制度，形成“问题收集、方案论证、闭环验证”的攻关机制。在铁路电气化改造中，他精准优化设计方案，累计节约改造成本百万元。

“三查三同步”不是纸上谈兵，要像盯机车信号一样盯紧每个工序。”张延宇指着墙上的网格化管理图，每个色块都标注着责任人与风险点。

在“四站合一”改造等重点项目中，张延宇实施网格化质量监管和动态风险预警，实现了工期零延误、质量零缺陷、安全零事故，管理模式被作为销售公司、运输部标准化管理范本推广。“管理范本不是模板，是把每个现场问题都变成创新支点。”张延宇说。

## 系统布局 打造技改升级新引擎

作为技改工程现场掌舵人，张延宇总爱带着泛黄的工程图纸在铁轨间踱步。近十年间，他像一位沉稳老练的棋手在销售公司、运输部技术升级的棋盘上落子如飞。近十年来，他统筹推进十余项重点工程，创新建立全生命周期管理模式，即前期深度参与可研论证、中期严把施工五道质量关、后期构建运维体系。

面对设备老化挑战，张延宇牵头建立设备健康档案，创新实施“状态修+精准修”模式，使关键设备使用寿命延长了三至五年，激发了全员创新动能，近两年累计完成小改小革近百项，受到上级部门和各单位的好评。“技术管理没有终点，只有连续不断的新起点。”当夕阳掠过笔直的钢轨，张延宇工装袋里的笔记本正记录着下一项技改工程的新蓝图。

# 二十载匠心筑梦 革新者破局前行

——记销售公司、运输部生产技术部副部长张延宇

本报记者 李欣

## 煤气厂：开展安全生产月安全宣传系列活动

本报讯(特约记者 赵海霞)安全生产月期间，煤气厂扎实开展安全宣传系列活动，营造良好的活动氛围。

煤气厂利用电子屏、班前课电视滚动播放安全生产月标语口号、宣传海报、图片，利用微信转发安全警示教育信息，利用班前课组织职工观看安全警示教育片，组织管理人员学习《焦化安全规范》《化工和危险化学品生产经营单位重大生产安全事故隐患判定标准》，提高职工的安全意识和管理水平，使安全理念深入人心，形成“人人关注安全、人人参与安全”的良好氛围。

活动期间，煤气厂组织职工签订反“三违”安全承诺书，承诺严格遵守安全规程，杜绝“三违”行为，主动参与隐患排查并及时整改，深入学习安全知识，不断提升应急处置能力和安全操作技能，夯实安全基础；围绕安全生产月活动主题，持续开展安全隐患排查整治、应急演练等活动，把安全工作落到实处，为确保安全生产稳定运行提供保障。

## 电力部工会：开展安全知识有奖答题活动

本报讯(崔晓娟 特约记者 徐鹏九)6月5日，电力部工会开展班前课安全知识有奖答题活动，营造全员关注安全、参与安全的良好氛围。

电力部工会围绕安全生产月活动主题，开展班前课安全知识有奖答题活动，答题内容涵盖国家和行业安全法规、企业安全文化、岗位应知应会和技能操作等方面知识。电力部基层单位职工踊跃参加，答题准确率高，充分展示了扎实的安全知识基础和坚定矿区电网安全生产防线的决心与信心。现场气氛热烈，安全味儿十足，政工部人员为答题正确的职工发放奖品。

通过参加答题活动，电力部基层单位职工既学习了实用的安全知识，又让心灵受到了安全洗礼，他们表示今后工作中要认真遵守安全规程，严格规范作业，远离“三违”，为推动企业安全发展做贡献。



声声叮嘱话安全 句句关怀护平安

## 矿区工会深入新兴矿开展安全生产月安全宣传咨询日慰问活动

本报讯(见习记者 刘冰)6月16日，矿区工会围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月活动主题，深入新兴矿开展安全生产月安全宣传咨询日慰问活动，提高职工的安全意识，营造了浓厚的安全氛围。

“今年安全生产月活动的主题是什么？”、“三违”行为有什么？”、“正确佩戴自救器的步骤是什么？”在新兴矿立井综合办公楼前，矿区工会工作人员和职工家属安全协管员组织升入井的职工学习安全知识，开展安全签名和安全

知识有奖问答活动，发放毛巾、手套、肥皂和洗洁精等慰问品，现场进行自救器30秒盲戴演练，在潜移默化中向参加活动的职工灌输安全理念，提高了防范安全风险、安全应急意识和自救互救能力。他们充分发挥职工家属在家庭中的情感优势，用妻子情、婆婆嘴当好安全宣传员和“三违”帮教员，用亲情筑牢了安全生产防线。

新兴矿职工表示要时刻把安全记在心间，进一步提高安全意识，上标准岗、干标准活，让家人放心、让企业放心。

## 人人讲安全 个个会应急 查找身边安全隐患

扎实开展安全生产月活动

## 新铁矿：开展清货会战 保证运输安全

本报讯(见习记者 刘冰)近日，新铁矿开展清理603采煤工作面下巷运输皮带会战，推动安全生产标准化管理体系建设水平上新台阶。

新铁矿组织机运科、筛选厂、调度室、设备站、物管科、603采煤队等12个单位职工参加会战，分地段清理采煤工作面下巷皮带道货物，共清理276米皮带头和206米皮带道间的货物，保证了皮带运输安全，提高了运输效率，延长了皮带使用寿命。

## 胜利矿管理处武装保卫部：加大管控力度 筑牢安防防线

本报讯(记者 朱淑波)胜利矿管理处武装保卫部认真开展“四个专项整治”工作，充分发挥“人防、物防、技防”作用，精心组织、周密部署，提高门卫管理、治安巡逻、消防安全防控能力，全力做好治安保卫工作。

胜利矿管理处武装保卫部狠抓保安队伍建设，加强日常保卫工作，严把人员、车辆、物资进出关，严格执行出入车辆检查登记制度，严防各种物资非法流失；定期开展井口要害部位、重点防火部位和公共场所安全大检查，发现隐患及时整改；加大巡查力度，实行二十四小时巡逻制，加强材料、设备库和物品集中存放、回收设备管理，在各采区多条路段、重点路口部署巡逻人员，实行循环交叉式治安巡逻，并向周边辐射延伸，避免盗窃现象发生；加强火工用品管理，开展消防器材配备、安全出口和消防车通道、用火用电用油、值班值守等检查，提升消防管控能力，确保安全万无一失。

胜利矿管理处武装保卫部部长罗维辉说：“我们以高度的责任感和使命感坚守岗位，不断提升安保工作水平，持续深入推进落实公司‘四个专项整治’工作，为安全生产贡献力量。”

## 深入开展四个专项整治

在矿区东部的龙湖矿，有这样一位大工匠，他用双手和智慧书写着属于自己的创新征程。他就是集团公司劳动模范、龙湖矿机电厂电器车间主任袁安家。

创新，于他而言，不仅是企业发展的源头活水，更是培养和造就高素质职工队伍的强大动力。在袁安家的带领下，劳模创新工作室已走过十年风雨，技术攻坚的脚步从未停滞，紧紧围绕煤矿一线生产实际开展技术攻关，实现了创效增收，为加快企业改革脱困、振兴发展提供不竭动力。

## 坚守岗位 书写敬业华章

记者多次采访袁安家，他给人的印象一直是不善言谈、沉稳有度，但谈及技术创新，眼中闪烁着坚定的光芒。袁安家说：“在企业困难时期，作为新时代的劳模，必须发扬老黄牛精神。只有把分内的事情做好了，才能为企业分忧。”这份对企业深厚的感情，在企业困难时期愈发深厚。

作为基层技术带头人，袁安家以实际行动落实公司“增量、提质、降成、瘦身”四项举措和开展“四个专项整治”工作。他按照公司提出的加快科技创新、提高机械化程度、建设数字化矿山要求，在矿井水泵、皮带机、采煤机等矿山设备无人值守、远程控制维修、创新改进等方面开展攻关。

作为电器车间主任，袁安家团结带领全体职工出色地完成各项任务。为了缓解车间劳动动力不足、生产任务紧张的局面，他坚持每天深入车间与职工一起劳动，认真了解掌握生产过程中遇到的实际问题，及时汇报，制定解决方案。袁安家每天比别人早到车间1个小时，一年下来，就比别人多工作1个多月的工作量。二十多年来，他

分管的开关车间累计维修出厂开关达1万余台，没有出现检修不到位的质量责任事故。在袁安家的带领下，维修的开关受到使用单位的认可和好评，电器车间被确定为公司内部开关维修基地，名不见经传的电器车间为龙湖矿机电厂2024年完成产值3200余万元立下了汗马功劳。

## 创新不止 助力企业腾飞

作为龙湖矿劳模创新工作室带头人，袁安家带领创新工作室成员取得了一个又一个可喜的成绩，但袁安家并不骄傲自满，他的技术攻坚脚步从未停滞。

袁安家和创新工作室成员密切配合，历时半年的苦心钻研、多次改进，把二运皮带机40千瓦电动机改为15千瓦滚筒，并在龙湖矿推广应用。目前，龙湖矿井下使用的二运皮带机达40台(套)，仅电费每天节省4680元。袁安家与工作室成员多次深入煤矿井下现场了解40T刮板输送机尾使用情况，大胆创新、精心设计，改造报废的40T刮板输送机链轮。经过近两个月时间的三次改进，终于研制成功新的40T刮板输送机链轮，并在龙湖矿三采区试验成功。每台新的加强尾比改进前节省成本费用1200元，使用周期延长了二至三倍，降低了一线职工的劳动强度，提高了生产工作

## 大工匠与他的大事业

——记集团公司劳动模范、龙湖矿机电厂电器车间主任袁安家

本报记者 赵宇飞

效率，目前在龙湖矿和公司部分矿井得到推广应用。

“我注重发挥技术人员在企业改革脱困进程中的创新引领作用，工作室先后改进、创新自用设备和煤矿生产机电设备，加快了矿井自动化、机械化、数字化、信息化发展。”几年来，在袁安家的带动下，技术人员的创新意识和创新成果不断提升和扩大，每年维修矿山电器开关，实现维修创效产值300余万元，通过小改小革、技术创新、修旧利废完成创效产值100余万元、节约采购资金60余万元，为企业创造了可观的经济效益。袁安家还通过查找资料、学习说明书和参考其它遥控器工作原理，改制采煤机遥控器，由一次性使用改进为循环使用，满足生产需要；自制机组瓦斯断电自动保护装置，利用井下通用瓦斯探头，实现自制采煤机瓦斯断电自动保护，每年创新工作室可完成创新产值100多万元。

## 学习提升 传承劳模精神

“作为新时代的劳模，我要充分发挥劳模特有的辐射力、影响力和号召力，让劳模精神一棒又一棒地传承下去。”袁安家说。

为了发挥劳动模范在推进企业改革发

展进程中示范、引领、带头作用，袁安家以劳模创新工作室为平台，坚持不断创新观念和岗位争一流信念，采取师傅带徒弟和集中学习培训相结合的方式，加快培养专业技能职工队伍，全面提高设备维修人员的专业素质，更好地服务企业健康持续发展。

工作室成员在袁安家的带领下，结合自己的岗位专业特点和现场实际情况，开展技术创新、小改小革、修旧利废、传帮带等活动，实现创效增收、提质增效。袁安家在技术创新方面取得了一个又一个可喜的成绩，先后获得黑龙江省职工创新标兵、龙江工匠、黑龙江省五一劳动奖章、中国煤炭工业协会授予的煤炭行业技能大师等光荣称号。2024年，他所带领的创新工作室获得黑龙江省劳模和工匠人才创新工作室称号，满足了生产需要，破解了生产难题，节约了采购资金，实现了创效增收，为职工树立了榜样。

袁安家，这位扎根基层的大工匠，用他的执着与创新为龙湖矿发展注入了强大动力。他的故事，激励着每名职工在平凡的岗位上追求卓越。在未来的日子里，袁安家将继续带领他的团队，以创新为笔书写属于他们的辉煌篇章，为企业发展贡献更多的智慧和力量。