

安全护航稳根基 节支降耗增动能

——新建矿选煤厂原煤车间工作小记

本报记者 孙姗姗

在新建矿选煤厂，原煤车间犹如一块坚实的基石，承载着安全生产、经营管理、原煤调入、机电维修等工作，全体职工齐心协力，攻坚克难，在复杂多变的环境中取得了多年安全生产无事故的佳绩，为推动企业高质量发展做出了贡献。

新建矿选煤厂原煤车间始终把安全工作放在首位，坚持安全思想教育与安全培训并重、现场安全管理与隐患排查同行、安全常态化管理与多尘多瓦斯、火工品等重点部位定期拉练排查并举，坚持党政齐抓共管，实现了全员从“要我安全”向“我要安全”转变。他们全面加强安全思想教育和培训工作，利用班前课七项流程和职工微信群开展安全思想教育、安全警示教育、安全知识有奖问答、安全风险点提示、岗位安全生产必知必会“明白卡”知识问答等活动，不断提高职工的安全意识和防范能力，定期组织职工观看安全警示教育片，把安全思想教育工作引向深入。他们全面加强重点岗位和重点部位安全管理，安排专业人员每天不定期监测瓦斯

浓度至少7次，及时准确向车间和厂调度室汇报监测数据和8台风机运转情况，做到实时掌握信息、防患于未然；在红线区域进行风电焊作业时，严格按照流程进行申请报告、领导审批、班前课学习规程和提前检测瓦斯，严格按照规定作业，作业结束一小时后到车间和厂调度室签到；加强煤尘管理，加大煤尘治理投入力度，在智能选煤机和118号岗位机尾安装2台除尘器，封闭皮带转载点和下料溜槽处并设置洒水设施，最大限度降低煤尘；加强火工品管理，指定专人负责，采用2把锁锁闭存箱，与矿武保科对接时手拉手交接、全程清晰记录。为了进一步提高全员的安全意识，新建矿选煤厂原煤车间开展安全生产大检查、能力作风建设、安全生产月等活动，持续开展“班组日检查、车间周检查、厂月检查”安全三级检查活动，确保隐患整改不隔夜。

安全生产，机电先行。新建矿选煤厂原煤车间严格执行机电设备检修巡回检查制度、计划检修制度、作业报告单制度、

停电挂牌制度，坚持严格规范作业，合理利用时间检修设备；针对智能选煤机运行中出现的物料进入环选皮带导致环选皮带磨损的问题，每8小时人工清理一次清扫器，使环选皮带使用周期由6个月延长到10个月；结合生产实际先后进行三次技术改造和升级智能选煤机，改造滚轴轴间隙，增大了筛分面积，提高了大于直径50毫米物料的透筛率，减少了进入环选皮带的大块物料，延长了环选皮带使用周期；改造环选机冷却系统，加装电动冷却装置，把自然冷却改为电动冷却，解决了因连续开车时间长、现有冷却系统无法持续降温导致环选系统停止工作的问题；拆除环选机上仓皮带机头安装位置不合理的转载皮带，改为自动滑下溜槽，解决了物料堆积和系统停车等问题；针对环选系统中易损件电磁阀每月消耗量大、材料费高的问题，开展技术攻关，自行修复损坏不严重的电磁阀，用专用清洗剂清洗和专用机油浸泡，除去堵塞的杂质后重复使用，每月节约2万元以上费用。

为了保证洗煤生产正常进行、正常调入原煤和提高手选矸石率，新建矿选煤厂原煤车间采取一系列措施应对人员短缺带来的挑战，根据现有生产班人员情况，把原来的三个班重新组合成两个班，在全厂范围内招聘工种人员兼职代号，同时鼓励本车间人员在身体允许范围内加班和代号，确保安全生产和高质量完成各项工作。他们鼓励车间青年职工运转转工化，抽调生产班职工到机电班当学徒，补充机电班人员，逐步实现了运转转工化的工作模式。

新建矿选煤厂原煤车间全面加强经营管理和安全生产标准化管理体系建设等工作，围绕“正视困难、提振信心、补齐短板、合力攻坚”等主题形势任务教育，向职工讲清企业当前面临的困难形势，鼓励职工齐心协力、共渡难关；学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、《中华人民共和国安全生产法》，持续开展党员安全责任区、党员安全示范岗、党员包保安全不放心人等活动，立标杆、树典型，营造了良好的安全生产氛围。

访谈录

强化安全思想教育 筑牢煤矿安全防线

——访向阳矿管理处党委书记宋忠冰

本报记者 高铭

安全是生产运营中永恒的主题，不仅关乎职工的生命健康、家庭幸福，还关系到企业的稳健发展与长远稳定。近日，向阳矿管理处党委书记宋忠冰围绕如何贯彻落实《公司党委关于进一步加强安全思想教育工作严格执行“五项措施”的实施意见》时说。

思想是举措的指引，深化安全思想教育是筑牢安全生产的根基。宋忠冰说，《公司党委关于进一步加强安全思想教育工作严格执行“五项措施”的实施意见》是抓好职工安全思想教育的关键指南。安全思想教育作为安全生产的核心，与职工生命安全和煤矿发展紧密相连，在落实文件精神时，要坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，明确工作方向，通过推进“五项措施”落实提升职工的安全意识与素养，从源头上防范事故，构建安全生产的思想防线。

煤矿安全管理工作复杂且艰巨，加强组织保障至关重要。宋忠冰说，为了落实《公司党委关于进一步加强安全思想教育工作严格执行“五项措施”的实施意见》，向阳矿管理处加强组织领导，全面落实主体责任、领导责任、部门责任，成立工作领导小组，各部门协同推进；组织各部门负责人召开专题会议，明确执行班前大课“七项流程”职责，加强安全管理，完善制度体系，抓好安全培训，强化应急处置工作，确保各项流程顺畅衔接。

健全教育制度是安全思想教育规范化的保障。宋忠冰说，向阳矿管理处全面梳理安全思想教育制度，结合文件要求制定安全思想教育工作考核细则，明确流程、操作规范、时间节点和预期效果，确保执行标准化；针对授课人员，明确备课、授课职责，要求了解职工情况，梳理教学内容，构建知识框架，保证逻辑连贯；制定严格的考核办法，涵盖日常、阶段性和结果考核，量化考评班前大课流程执行、授课质量和职工反馈，确保考核公正；坚持井区管理人员每周、矿厂处副总师以上领导每月上安全大课，开展安全生产事故警示教育，采取观看安全警示教育片等形式，剖析工伤案例，引导职工吸取事故教训，反思安全生产工作，切实推动安全思想教育工作的扎实开展。

谈到如何创新形式载体、调动职工参与安全思想教育的积极性时，宋忠冰说，在落实“五项措施”的基础上，向阳矿管理处结合矿井实际开展安全分享会活动，鼓励职工踊跃分享身边的安全小故事，增强代入感，让安全理念深入人心；采取班前课电视、电子屏以及微信群等多元化宣传形式，组织职工观看安全警示教育片，及时传达安全事故信息，宣传安全知识；在班前课七项流程中的安全考问环节，创新开展“五元钱考问”，调动职工的积极性，提升安全知识水平，达到了安全教育目的。

完善设备设施，为安全思想教育提供硬件支持。宋忠冰说，向阳矿管理处加强井区班前课安全教育基础设施建设和严格技术标准，在各井区班前课会议室安装监控设备，确保音视频正常录制播放；根据会议室空间和职工数量合理配备桌椅，为职工提供安全舒适的学习条件；在班前课会议室配备先进的可视化系统，清晰展示教育片和课件，增强安全教育的直观性与生动性，助力职工深入理解安全知识，提升安全意识，为矿井可持续发展奠定基础。

强化监督考核是确保工作落实的关键。宋忠冰说，向阳矿管理处成立监督考核小组，制定详细的监督考核计划，加强班前课安全教育、日常安全培训等工作检查，查看教育记录是否完整、教育流程是否规范，对监督考核中发现的问题提出改进措施，在整改期限内跟踪复查，确保问题得到切实解决；井区考核坚持做到月检查、季总结、年评比，并公示考核结果，表彰优秀井区，树立榜样，激励全体职工积极参与安全思想教育工作，确保安全思想工作落到实处。

宋忠冰指出，向阳矿管理处以习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示为行动指南，以“夯基础、上标准、反‘三违’、除隐患、强落实”为主线，全力推进职工安全思想教育工作；严格执行“五项措施”，不断深化安全思想教育工作，持续创新教育方式方法，结合生产实际，精准把握职工需求，切实提高教育的针对性与实效性；加强与职工沟通，采取座谈会、问卷调查、意见反馈等方式，了解职工在安全生产方面的想法、建议和诉求，调动职工参与安全管理积极性，形成全员参与、齐抓共管的良好局面，营造安全和谐的工作环境，为推动企业稳定发展筑牢安全防线。

加强安全思想教育 严格执行“五项措施”

龙湖矿选煤厂：全面排查隐患 筑牢安全防线

本报讯(记者 代晓梅)近日，龙湖矿选煤厂围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月活动主题，以“查隐患、防风险、保安全”为核心，开展隐患排查工作，全面排查生产安全风险，强化安全管控，护航生产平稳运行。

龙湖矿选煤厂成立安全检查小组，重点检查原煤仓、产品仓、储运仓、配电室等重点区域和设备运行状态、作业人员操作规程执行、安全防护措施落实情况，逐一排查各作业环节潜在的隐患问题，梳理现场管理漏洞，确保不留死角。

针对排查出的风险隐患，龙湖矿选煤厂安检科建立问题清单，明确整改责任人和时限，严格落实即查即改要求，确保及时消除隐患；进一步完善应急预案，加强应急管理，开展实战化应急演练，提升职工的应急处置能力，确保面对突发状况时职工快速响应、有效应对。

龙湖矿选煤厂安检科科长王勇说：“安全生产是企业的生命线，容不得半点马虎。各部门必须牢固树立红线意识，把安全生产作为一切工作的前提和基础。做到隐患排查不走过场，形成常态化机制；要重点强化问题整改跟踪复查，确保隐患彻底消除；健全制度体系，优化管理流程，构建长效化安全管控机制，为推动企业高质量发展保驾护航。”

土建工程处团委：安全为礼寄深情 父爱如山护平安

本报讯(特约记者 毛亚坤)近日，土建工程处团委紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月活动主题，开展“安全为礼、感恩父爱”活动。

土建工程处团委面向基层单位职工子女征集矿工爸爸的好故事，以矿工子女视角讲述爸爸为守护矿山安全默默奉献和儿女提醒爸爸注意安全、注意休息、守护健康、平安回家的故事。他们发挥青年力量，精心策划、广泛动员，线上线下相结合，向全体职工发出活动倡议，号召职工子女积极参与活动。线上利用微信公众号、工作群等平台推送活动预告，引发职工关注；线下在办

公区、施工现场张贴海报、悬挂横幅，营造浓厚的活动氛围。

土建工程处职工子女纷纷拿起笔，把平日里难以言说的对父亲的爱与牵挂和对安全生产的重视写进故事中。一名职工的儿子写道：“爸爸，每次看到您在工地上忙碌的身影，我特别担心您的安全。希望您在工作中一定要严格遵守安全规程、平安回家，这是我和妈妈最大的心愿。”还有一名职工的儿子这是对父亲的感恩之情融入对安全生产的承诺：“爸爸，您是家里的顶梁柱，是我心中的英雄，我会时刻牢记安全，用平安向您致敬，用实际行动守护我们的家。”



在安全宣传咨询日活动现场，煤矿厂开展安全知识有奖问答活动，提高职工安全意识，促进职工安全生产。 特约记者 赵海霞摄

人人讲安全 个个会应急 查找身边安全隐患 扎实开展安全生产月

桃选厂：开展安全培训活动 筑牢全员安全防线

本报讯(特约记者 王光来)连日来，桃选厂围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月活动主题，加大安全培训力度，扎实开展“三集中”培训教育活动，为安全生产筑牢坚实基础。

分层次开展集中宣讲。桃选厂厂长、党委书记深入现场与职工面对面交流，深入解读安全生产月活动的主题及其重大意义，全面剖析公司和厂当前面临的安全形势，通过开展安全生产月活动为实现全年安全零事故目标打下基础。厂分管领导深入基层车间班前大课，详细讲解如何查找身边的隐患和如何迅速制定有效的隐患整改措施，各车间副主任以上干部深入班前课开展全覆盖宣讲安全，确保安全意识深入人心。

分类型开展集中培训。桃选厂根据不同岗位、不同工种的特点和需求，有针对性地制定培训内容，内容涵盖安全法规、操作规程、事故案例分析等方面，力求让每名职工掌握与自身工作相关的安全知识和技能，提高全员安全素质。

分层级开展集中考试。桃选厂培训中心负责出考试题，内容紧密围绕岗位责任制、安全操作规程等，确保考试的实用性和有效性。考试分为管理人员和职工两个层级，严肃考风考纪，负责培训工作的厂领导全程监考，对考试不合格人员给予限期补考机会，并由所在单位党支部书记全程负责补考前培训工作；对补考仍不合格的相关人员及其所在单位进行通报批评，督促职工高度重视安全知识学习，真正做到以考促学、以学促安，营造良好的安全生产氛围，打造一支高素质、高水平的安全生产队伍，为安全发展保驾护航。

销售公司、运输部：织密汛期安全网 筑牢矿铁路运输线

本报讯(记者 王勃)销售公司、运输部以防风险、保安全为核心，全面加强雨季“三防”工作，落实雨季“三防”措施，构筑矿铁路运输安全屏障。

销售公司、运输部成立雨季“三防”工作领导小组，制定雨季“三防”工作预案和应急预案，把责任落实到岗位、个人，形成层层压实、有序推进的管理体系；开展铁路沿线排水系统等关键设施拉网式检查，重点整治坍塌、积水等风险，在易涝地段设置警示标识并安排人员24小时值守，建立隐患台账，实现“五落实”闭环整改；提前筹备沙袋、照明设备等20余种防汛物资，建立防汛物资管理台账，规范领取、使用和补充流程，确保防汛物资在关键时刻能够调得出、用得上。

物资供应部：深入开展“学纪强廉”廉政主题教育

本报讯(特约记者 葛瑞琦)物资供应部深入推进能力作风建设，围绕“夯作风、提能力、促廉政、保供应”主线，深入开展“学纪强廉”廉政主题教育，强化廉洁从业教育，营造良好的发展环境。

近日，物资供应部组织党员干部观看廉政警示教育片《反腐为了人民》，通过一系列典型案例生动地展示了腐败行为对个人、家庭、企业和社会造成的严重危害，从贪污受贿到滥用职权、从利益输送到底线失守，每一个案例都发人深省，让党员干部深受触动；广大党员干部深刻反思、吸取教训，把廉洁自律要求内化于心、外化于行，严格遵守规章制度，依法依规办事，坚决抵制各种不正之风，为加快企业扭亏脱困、高质量发展贡献力量。

清廉龙煤

他有着精益求精的工匠精神、爱岗敬业的奉献精神、一往无前的拼搏精神、追求卓越的赶超精神和舍我其谁的担当精神，二十二年情倾煤海、百炼成钢，从一名热血青年成长为矿山运输安全“守护神”。他在建设矿千尺井下运输线上用实际行动当好“守门员”。他就是公司劳模标兵、建设矿运输区区长田宇纲。

超前管理 甘当“黑脸包公” 在建设矿提起田宇纲，认识的人不多；可要说起“田黑脸”，无人不知、无人不晓，不是因为他是运输区区长，而是因为他那踏实肯干、雷厉风行的工作作风。

“运输区肩负着全矿的原煤、物料、人员运输任务，运送不及时就会影响煤炭生产，可以说是矿井安全生产的大动脉。”田宇纲想方设法保运转，保生产。面对矿井运输线路长、系统复杂、管理难度大等难题，田宇纲狠抓超前管理，严格刚性制度落实，突出抓好班前课安全教育和每星期一安全点评会，讲形势、明任务，提高职工的安全意识和自我管理能力。对工作中存在的问题，田宇纲超前预判、超前防范，管控到位，严格落实岗位责任制，把具有一定管理能力和责任心和责任心强的职工提拔到班长岗位，把安全、质量、效益与岗位绩效挂钩考核，激活了段队班组细胞活力。他积极开展岗位练兵和传帮带活动，以老带新、传承经验，打造能力强、素质高的运输安全队伍，为矿井运输安全提供保障。

打造安全运输线 喜看乌金如浪翻

——记公司劳模标兵、建设矿运输区区长田宇纲

本报记者 李欣

现场把关 实现安全精细管理

作为运输安全第一责任人，田宇纲每天提前到达现场，认真查看运输系统轨道质量、现场安全环境和职工操作行为，真正做到发现问题处理不隔夜。

田宇纲每天从职工的思想情绪开始察言观色，深入开展“六必访、七必谈”谈心谈话活动，及时了解民情、排忧解难，卸掉职工的思想包袱。他大力倡导安全文化宣传学习，牢记“安全是职工最大的福利，是企业最大的效益”，不断深化“安全为天”的理念，强化全区职工安全意识，采取各种方法和手段，教育引导职工正确处理安全与生产、安全与效益的关系，坚定事故可防、风险可控、灾害可治的信心，真正从高于一切、先于一切、重于一切、影响一切、决定一切的高度和认识对待安全工作。为了进一步健全和完善小绞车“六全一专”、“五人联签”检查验收签字等制度，田宇纲严格斜巷提升行人不行人、行人不行车制度，全面细致检查和维护机电运输设备、安全防护设施，严格执行“手指口述”安全操作法，提升矿车、人车、机车完好率，做到

防护装置声光、信号齐全完善、灵敏可靠，确保运输线路畅通无阻。

为了满足安全生产条件、达到国家安全标准，建设矿加大巷道开拓工程力度，增加了排矸量。为确保不影响井下车辆循环导致出现压矸子现象，田宇纲连续3天在排矸线现场摸清出货高峰时间和低谷时间，经过比较发现夜班期间出货量最大。他根据实际情况合理安排夜班人员，保证了矸石及时排出和车辆循环使用，提高了工作效率。

实干兴矿 彰显劳模标兵风采

“我们运输战线长、点多、面广、人员分散，工作任务繁重，突发情况较多。”田宇纲经常在井上、井下来回穿梭，查看现场，与职工一起处理故障。为了确保运输畅通，工作严谨的田宇纲有时一天下几次井，他时而在翻岩罐查看矸石情况，时而出现在井下大仓与职工一起处理堵矸煤仓，时而又出现在主井、斜巷查看物料运输情况，他自己都记不清一个班走了多少路、说了多少话。他经常说：“只要保证职工安全和区队安全生产，自己多干一点、多管一点、

多付出一点、多受一些委屈都不算什么，要做到让领导放心、让职工舒心。”一次，强力皮带减速机突然出现异响，不能正常运转，他马上带领技术人员排查减速机，找出问题后紧急组织职工抢修，从抢修到结束，他一宿没合眼，保证了强力皮带正常运转。

2024年年初，建设矿运输区升级改造矿车，改造维修期间，田宇纲紧盯现场，指导车辆加工编组施工。改造完成后，大幅度提高了煤炭拉运量。2024年10月，建设矿六采区综采工作面搬家跳面，为了保障综采设备和材料安全运输到位，他始终紧盯现场，全力调配保障物资运输工作，为矿井生产接续提供了可靠保证，彰显出煤矿工人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的风采。

