



统筹推进四项举措 增量 提质 降成 瘦身

集团公司第六届科学技术大会强调

以科技创新引领新质生产力 为高质量发展提供技术支撑

王戈出席并讲话 张忠波主持

黑龙江龙煤消息(张寰宇)12月23日,集团公司第六届科学技术大会在鸡西矿业公司召开。会议深入贯彻落实党的二十届四中全会、中央经济工作会议和省委十三届八次全会精神,全面系统总结集团公司两年来科技创新工作,表彰奖励集团公司科技创新领域涌现出的先进集体和先进个人,安排部署了下一步重点工作。

集团公司党委书记、董事长王戈出席会议并代表集团公司党委、集团公司向受到表彰的先进集体、先进个人表示祝贺,向奋战在集团公司各条战线上的广大科技工作者、技术工人致以崇高的敬意。

王戈在讲话中指出,过去的两年,集团公司面对震荡下行的市场形势、日益严峻的灾害挑战和艰巨的发展任务,在省委、省政府和省国资委的坚强领导下,广大科技工作者坚定实施科技兴企、人才强企、创新驱动发展战略,迎难而上、奋力拼搏,推动科技创新工作取得了积极进展,实现了“五个转变”:一是创新体系实现从“基础保障”向“系统升级”转变;二是科技治灾实现从“被动防御”向“精准防控”转变;三是智能化建设实现从“单点突破”向“全面铺开”转变;四是绿色发展实现从“探索起步”向“规模推进”转变;五是技术人才队伍实现从“大量缺乏”向“梯队成长”转变。

王戈强调,要抓住重点、突出关键,坚定不移持续推进科技创新的决心,做到“四个紧密

结合”。一是坚持科技创新与安全发展紧密结合;二是坚持科技创新与做强煤炭主业紧密结合;三是坚持科技创新与做精做细非煤产业紧密结合;四是坚持科技创新与改革创新、管理创新紧密结合。

王戈强调,要强化保障、加强领导,保持一以贯之科技创新的恒心。集团公司上下必须树立“一盘棋”思想,强化对科技工作的领导,健全完善科技创新体系,强化科技投入保障与资金使用监管,加强高素质人才队伍建设,调动一切有利于科技创新的资源要素,形成上下协同、机制顺畅、保障到位的良好局面。

王戈希望,集团公司广大科技工作者、技术工人要肩负起历史使命,解放思想、更新观念、群策群力、大胆创新,推动科技成果转化为现实生产力,为企业脱困攻坚、改革发展做出新的更大的贡献。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理张忠波主持会议,并对贯彻落实会议精神提出了要求。他要求牢牢把握集团公司科技工作的战略定位,深入实施创新驱动发展战略,强化投入保障,压实工作责任,健全体制机制,拓宽创新领域,加大技术攻关力度,持续推进科技工作与安全发展、做强主业、培育经济发展新动能、提升管理质效“四个紧密结合”,为集团公司实现高质量发展提供有力支撑。要牢固树立抓人才就是抓发展理念,大力培养、引进、使用和发掘人才,

多举措实施人才的评价和激励机制,为各类人才施展才华“搭好台”、“铺好路”,形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好局面,推动企业人才接续走向良性循环的发展轨道。要因势利导着力营造科技兴企的良好氛围,结合企业实际找准方向、把握重点,加快推进实施一批重点科研项目,切实把影响企业的发展问题、制约企业的发展瓶颈、左右企业的发展关键、干扰企业发展的薄弱环节作为科技攻关主攻方向,量体裁衣、注重实效,全力推进企业科技进步与技术创新“多点开花”,为高质量开启“十五五”时期现代化新龙煤建设贡献科技力量。

集团公司党委副书记、工会主席范广义宣读了《集团公司关于表彰奖励第六届科技大会先进集体、先进个人、优秀科技成果、优秀科技论文的决定》。

集团公司总工程师于会军作了题为《以科技创新引领新质生产力发展 为集团公司高质量发展提供科技支撑》的科技创新工作报告。报告全面客观总结了集团公司两年来科技创新工作,对做好下一步科技创新工作进行了安排部署。

报告明确主要目标是努力实现“三个转变”:一是实现从经验摸索到规律提升转变,构建适应龙煤特点的科技创新模式;二是实现从模仿到技术自主转变,掌握一批关键核心技术;三是实现从传统技术到

智能融合转变,全力服务于新时代现代化新龙煤建设蓝图。

报告明确工作任务要突出“四个聚焦”:一是聚焦科技创新主体建设,强化科技创新自信;二是聚焦科技创新队伍建设,着力激发创新活力;三是聚焦科技创新能力建设,增强企业发展动能;四是聚焦科技创新成果转化,释放科技创新效能。

报告提出要实施七项举措,全面激发新动能。一是以机制优化为抓手,加快打造一流创新生态,厚植创新发展土壤;二是以科研攻关为牵引,全力推进科技成果转化,构筑安全发展基础;三是以平台建设为支撑,着力集聚优质创新要素,提升创新发展水平;四是以数智赋能为引擎,充分激发企业发展潜能,加速智慧矿山建设;五是以主业提质为核心,提升煤炭主业产量规模,拓宽转型发展空间;六是以引育用留为依托,系统优化人才发展生态,夯实技术支撑根基;七是以管理创新为驱动,全面提升企业科技效能,强化发展内生动力。

集团公司领导王戈、范广义、白刚、宋云飞、孙雷、张学臣、李月宏、马永延、于会军、总经理助理孙光分别为先进单位、先进个人代表颁奖。

集团公司部门总监、相关高级经理及权属各公司有关领导、相关专业技术人员负责人和各煤矿、厂(处)主要领导及受表彰的先进集体、先进个人代表参加了会议。

领会精神 实质重细节 强管理 增强标准意识 抓质量 保安全

王戈深入向阳矿管理处宣讲、调研检查工作时时强调

本报讯(记者 张国伟)12月22日,集团公司党委书记、董事长王戈深入向阳矿管理处宣讲党的二十届四中全会精神、调研和检查安全生产工作时时强调:要深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,全面落实省委十三届八次全会精神,牢固树立安全红线意识,严格落实岗位责任,确保企业岁末年初安全生产形势持续稳定。

王戈检查了向阳矿管理处六井二采区963综采工作面现场管理、瓦斯治理、安全生产标准化管理体系建设等工作,详细了解了区域煤炭储量、综采生产和职工出勤等情况。

王戈强调,各级干部要增强责任心,坚持深入井下一线,善于发现问题、解决问题;要紧盯井下现场,掌握第一手资料,为精准施工提供保障;要根据煤层和岩性等实际认真研究掘进巷道支护工艺,采取针对性措施,提高巷道支护强度,保证安全生产。

王戈强调,要增强标准意识,利用班前课教育职工提高对抓安全抓质量重要性的认识,养成良好的行为习惯,严格规范作业;要坚持从小事抓起,严格管理、狠抓细节,严格按照标准施工,全力抓好日常管理工作,确保井下处处体现标准;要从掘进施工开始狠抓安全质量达标工作,坚持走出去学习好经验好做法,做到学以致用,全面提高安全生产标准化管理体系建设水平,筑牢安全基础;要全面加强现场管理,严格落实大倾角“三防”措施,教育职工佩戴好个人安全防护用品;要高度重视超前支护管理工作,严格执行安全管理规定,切实防范安全风险。

徐振龙深入新兴矿检查安全生产工作时时强调

增强治灾意识 严抓细节管控

本报讯(记者 李大伟)12月22日,公司总工程师徐振龙深入新兴矿检查安全生产工作时时强调:要进一步提高对抓好年终岁尾安全生产工作重要性的认识,强化全员安全意识,加强“一通三防”管理,认真做好防治水工作,严抓细节管控,确保过好今年尾、开好明年局。

徐振龙检查了新兴矿三水平六采区58号煤层左四片灾害治理和“一通三防”管理等工作,详细了解了地质构造、灾害防治、安全措施落实和职工出勤等情况。他强调,要充分认识到抓好年终岁尾安全生产工作的重要性,强化全员安全意识,层层压实责任链条,狠抓现场管控,落实落靠安全措

施,全面夯实安全基础,坚决做到不安全不生产;要加强顶板管理,提升巷道支护强度和现场作业安全可靠性;要进一步增强治灾意识,加强瓦斯治理,细化瓦斯抽采措施,抓实瓦斯抽采工作,全面提升矿井防灾抗灾能力;要加强“一通三防”管理,做好监测监控工作,狠抓瓦检员队伍建设,全面提

高“一通三防”管理水平;要认真做好防治水工作,严格按照规定施工超前探眼,准确探明前方地质条件;要狠抓安全生产标准化管理体系建设,严抓细节管控,严把流程关,全面提高安全生产标准化管理体系建设水平,护航安全生产,助力企业加快扭亏脱困、高质量发展。

王生晖深入实业发展中心检查 光伏发电二期项目建设进展情况

本报讯(记者 袁晓松)12月23日,公司副总经理王生晖率队深入实业发展中心检查光伏发电二期项目建设进展情况。公司副总工程师李秋辉参加检查。

王生晖先后深入光伏发电二期项目正阳、五井发电站和光伏发电项目选址区域,检查了二期项目施工进度情况,详细了解了三期项目规划情况。他指出,公司光伏发电二期项目建设已进入收尾阶段,越到关键时刻,越要抓实做细工作。各相关单位要紧紧围绕建设目标,进一步压实责任,加强协同配合,确保项目顺利投入运行;要充分认识到光伏发电二期项目建设圆满收官的同时,提前谋划、系统研究光伏发电三期项目布局,公司已初步规划了总装机约47兆瓦光伏发电三期项目,正积极谋划风电、“光伏+储能”等多元化清洁能源项目,致力于“十五五”期末建成以光伏为核心、多能互补的矿区新型能源体系,推动公司新能源产业稳步有序发展,为加快企业扭亏脱困、高质量发展持续注入绿色动能。

公司十二月份安全生产问题大曝光

新兴矿:用“三个强化”推动“反习惯性违章行为”专项教育活动深入开展

安全监察局:

一、12月3日,新建矿二水平三采区94号煤层条带三片采煤工作面溜尾口附近堆放水泥、扳道器、管路等材料,影响通行;绞车上方一处支护钢带变形失效。

二、12月3日,新建矿三水平二采区103号煤层左二片岩抽巷44号钻场8号孔封堵不严、45号钻场3号孔漏气。

三、12月4日,新兴矿八采区49号煤层右三片采煤回撤工作面4棵锚索未紧固,下出口处3根钢带未接顶。

四、12月4日,新兴矿三水平西六采区三片车场有一台5吨蓄电池车外壳变形,与车体连接处缺螺丝,外壳整体松动,前照明灯用编织袋遮挡,后照明灯摘掉放在车内。

五、12月5日,新兴矿三水平一采区85号煤层左二片采煤工作面上部有2棵锚索松动,下部顶板破碎,采煤工作面浮煤多。

六、12月5日,新兴矿三段架空乘人装置60号沿线急停保护开关与拉线固定不牢,动作不可靠。

七、12月8日,新兴矿一水平二采区99号煤层右八片回收停采煤工面上巷与石门交叉点轨道道岔缺扳道器。

八、12月8日,新兴矿二水平二采区三片车场无压风门手闸闸接头漏气,造成风压不足风门关闭不严。

九、12月9日,龙湖矿一采下山区71号煤层右四片升段巷修采煤工作面上巷、下巷均未安设压风自救、供水施救设施,应急广播。

十、12月9日,龙湖矿南二架空乘人装置上行方向7号沿线急停保护开关保护杆用绑线捆扎在角铁固定架上,保护失效;上行方向52号防脱绳保护开关保护杆与托绳轮外侧断面平齐,保护失效。

十一、12月10日,建设矿二采区一片石门内有一处道岔无扳道器。

十二、12月10日,建设矿二采二片石门第一台皮带堆煤保护,第二台皮带温度保护安装位置不正确,第三台皮带尾积煤未清理。

本报讯(记者 赵宇飞)为深刻吸取事故教训,根治麻痹侥幸心理,新兴矿按照公司党委统一部署,迅速行动、周密安排,深入开展“反习惯性违章行为”专项教育活动,通过系统性整治全面提升全员安全意识、规范安全行为、压实安全责任,为岁末年初和长远安全生产筑牢坚实基础。

习惯性违章行为是安全管理的“顽瘴痼疾”,其背后折射出的是思想麻痹、标准松懈、监管缺失等深层次问题。新兴矿广大干部和职工深刻认识到此次专项教育是矿井自我革新、夯实安全根基的内在需要。自“反习惯性违章行为”专项教育活动启动后,新兴矿聚焦清单化整治、责任压实、长效构建三大目标,着力以“三个强化”推动专项教育活动走深走实。

强化警示教育,推动教育入脑入心。新兴矿由安全监察部门牵头,全面梳理剖析本年度工伤事故,严格按照“五要素”要求高标准编制新兴矿工伤事故案例汇编,聚焦因“看惯了、干惯了、习惯了”诱发典型事故的场景,进行深度还原与根源剖析,同步附列相关安全规程条款,形成“案例+规程”的警示教育;全矿各井区(车间)利用班前课、安全学习日等组织全员开展学习讨论,用身边人、身边事教育引导职工真正知敬畏、存戒惧、守底线。

强化精准排查,实现违章动态清零。新兴矿建立井区自查、专业审核、矿级统筹的三级排查机制,全矿基层单位组织技术、管理人员深入采掘工作面、机房硐室对照岗位操作规程和安全标准,逐岗逐环节摸排习惯性违章的具体表现、风险等级及涉及人员,形成本单位的习惯性违章行为整治清单,对各清单进行汇总、甄别与提炼,锁定全矿共性、高频、高危的违章类型,制定矿级整治总台账,明确整改时限、责任部门与验收标准,确保整治靶向精准、有的放矢。

强化责任包保,确保活动取得实效。新兴矿副经理以上领导严格落实包保责任,分片深入各井区(车间),全程参与并指导召开警示教育大会、专题反思座谈会。在反思检视环节,矿领导班子带头组织各级管理人员围绕“是否存在违章指挥、监管缺失、排查流于形式”等问题进行深刻自我剖析与相互批评,建立个人及单位问题整改清单,推动专项教育活动取得实效。

新兴矿持续深化“反习惯性违章行为”专项教育活动成果,把活动中形成的有效做法固化为常态化管理制度,推动反习惯性违章工作融入日常安全管理,营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围,以高水平安全护航企业加快扭亏脱困、高质量发展。

强化警示教育,推动教育入脑入心。新兴矿由安全监察部门牵头,全面梳理剖析本年度工伤事故,严格按照“五要素”要求高标准编制新兴矿工伤事故案例汇编,聚焦因“看惯了、干惯了、习惯了”诱发典型事故的场景,进行深度还原与根源剖析,同步附列相关安全规程条款,形成“案例+规程”的警示教育;全矿各井区(车间)利用班前课、安全学习日等组织全员开展学习讨论,用身边人、身边事教育引导职工真正知敬畏、存戒惧、守底线。

强化精准排查,实现违章动态清零。新兴矿建立井区自查、专业审核、矿级统筹的三级排查机制,全矿基层单位组织技术、管理人员深入采掘工作面、机房硐室对照岗位操作规程和安全标准,逐岗逐环节摸排习惯性违章的具体表现、风险等级及涉及人员,形成本单位的习惯性违章行为整治清单,对各清单进行汇总、甄别与提炼,锁定全矿共性、高频、高危的违章类型,制定矿级整治总台账,明确整改时限、责任部门与验收标准,确保整治靶向精准、有的放矢。

强化责任包保,确保活动取得实效。新兴矿副经理以上领导严格落实包保责任,分片深入各井区(车间),全程参与并指导召开警示教育大会、专题反思座谈会。在反思检视环节,矿领导班子带头组织各级管理人员围绕“是否存在违章指挥、监管缺失、排查流于形式”等问题进行深刻自我剖析与相互批评,建立个人及单位问题整改清单,推动专项教育活动取得实效。

新兴矿持续深化“反习惯性违章行为”专项教育活动成果,把活动中形成的有效做法固化为常态化管理制度,推动反习惯性违章工作融入日常安全管理,营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围,以高水平安全护航企业加快扭亏脱困、高质量发展。

反习惯性违章行为 筑牢安全思想防线

党建引领把方向 深化改革促发展

——访新立矿党委书记刘心

本报记者 赵宇飞

在企业扭亏脱困、改革攻坚的关键时期,新立矿党委如何把公司党委工作部署转化为生动实践?在推进优化组织机构改革工作中,新立矿党组织如何发挥领导核心和政治核心作用?近日,新立矿党委书记刘心说,必须把优化组织机构改革作为当前最重要的政治任务和推动企业扭亏脱困的战略抓手,以强有力的党建引领确保改革方向不偏、蹄疾步稳,为推动

企业加快扭亏脱困、高质量发展注入强劲动力。当前,公司全面推进优化组织机构改革,新立矿是如何认识和看待这项改革的?刘心说,这次优化组织机构改革绝非权宜之计,而是事关企业生死存亡、关系职工长远福祉的战略抉择。新立矿党委领导班子经过深入学习公司宣讲提纲和反复研讨,认识高度统一,体会非常深刻。首先,这是破解生存困局的“手术刀”。宣讲提纲中指出,企业的产量规模与十年前相比已大幅调减,但管理机构设置、人员配置模式很大程度上还延续着过去的格局,“大马拉小车”、“庙多僧多”的问题客观存在,这直接导致了管理成本高、运行效率低,如同一个人背着沉重的包袱在赛跑,难以在激烈的市场竞争中取胜,不进行一场深刻的、触及根本的组织

变革,扭亏脱困就缺乏坚实的体制机制基础。其次,这是提升治理效能的“关键招”。国有企业改革深化提升行动对优化组织结构提出了明确要求,对标行业先进,在机构设置科学性、管理链条的精简度、人力资源配置的合理性上还有不小的差距。这次优化组织机构改革就是要坚决整合职能交叉和业务重叠的部门,推行扁平化管理。(下转四版)

