

标准筑基 提质增效 实干攻坚 创高产

——来自胜利矿管理处一井的报道

本报记者 李欣

“我们始终秉持质量保安全、质量促生产、质量出效益的理念，把安全生产标准化管理体系建设作为实现高产高效的根本途径。”胜利矿管理处一井井长谷志民说。

◆ 质量就是安全 质量就是效益

“没有高标准的质量，就不可能有持续的高产。”谷志民一语中的，点明了质量与产量之间的关系。正是基于对这一生产规律的深刻认知，胜利矿管理处一井提出像重视产量一样重视质量，把思想引领作为安全生产标准化管理体系建设的第一道工序，把质量意识融入日常管理中，利用班前课、专题学习会等开展讲质量活动；收集行业内因忽视质量导致的安全事故案例，采取图文展示、视频播放、亲历者讲述等方式，让职工认识到质量缺失带来的严重后果；分享安全生产标准化作业带来的效率提升、安全保障和收入增长的典型案例，让职工清晰看到质量就是安全、质量就是效益的真实写照。

为了让安全生产标准化管理体系建设理念入脑入心，胜利矿管理处一井511采煤队建立师傅带徒弟的质量传承机制，由经验丰富的老职工手把手传授标准化操作流程，把上标准岗、干标准活的要求落实到每个操作细节；持续不断加强职工思想引导和实践培训，职工彻底转变了重产量、轻质量的传统观念，深刻认识到安全生产标准化管理体系建设不是束缚生

产的“紧箍咒”，而是实现高效生产、保障自身安全、稳定收入来源的“金钥匙”。这种思想上的高度统一，为把安全生产标准化管理体系建设贯穿生产全过程奠定了坚实基础。

◆ 科学精准施策 打通生产堵点

“抓质量不是为了拖进度，而是为了更高效更安全地提高产量。”谷志民始终坚信，质量与产量并非对立关系，而是相辅相成、相互促进的有机整体。在严控工程质量的同时，全井职工聚焦生产关键环节，通过科学管理、技术优化和机制创新，不断释放产能潜力，推动煤炭产量稳步攀升。针对采煤工作面生产调度、设备运维等关键环节，胜利矿管理处一井511采煤队队长吕传明结合多年的采煤工作经验，总结提炼出精准调度、高效运维、无缝衔接的工作法。7512掘进队和7511掘进队建立掘进进度看板制度，每天公示各掘进班组进尺数据，对未达标的班组进行现场复盘，分析设备、人员或质量标准方面存在的问题并限时整改。

在生产调度方面，胜利矿管理处一井安排专人紧盯地质监测数据，提前预判煤层赋存变化趋势，根据不同区域的地质条件动态调整采煤机割煤速度；优化班组作业区域划分，明确各班组的职责边界和衔接节点，让上个班和下个班职工提前对接生产状况、设备运行情况和需要注意的质

量要点，最大限度减少工序衔接中的等待时间。

设备的稳定运行直接关系到生产的连续性和安全性，为了筑牢设备保障防线，胜利矿管理处一井各班组建立设备日巡检、周保养制度，每天下班前各班组全面检查采煤机、刮板输送机关键设备，做到小故障不过夜、大隐患早处置；每星期组织进行一次设备全面保养，更换易损件、清洗润滑油路、校准运行参数，确保设备始终处于最佳运行状态。这套严密的设备运维体系有效降低了设备故障率，为煤炭生产连续稳定运行提供了保障。

◆ 攻克复杂难题 突破产量瓶颈

511采煤队开采66号煤层左一区域时遭遇复杂地质条件制约和影响，煤炭产量提升陷入瓶颈，胜利矿管理处一井领导班子迅速组建专项攻关小组，靶向破解生产难题。

胜利矿管理处一井开采511采煤工作面薄煤层时，一条两米落差的断层横亘其中。该断层不仅落差大，且伴生顶板破碎的复杂情况，采用传统开采方式不仅生产效率低下、资源损耗严重，还存在隐患。

为了攻克这一难关，攻关小组经过多次井下实地勘测与反复论证，提出“增二保一、强化支护+精准割煤”的优化开采方案。方案充分利用二班职工精力充沛、操作状态佳的优势，把断层区域的打眼放炮

等准备工作交二班完成，为三班和零点班顺利开展通刀割煤作业扫清障碍，同时二班自身也能完成半刀煤的开采任务。这一作业调整，提高了采煤机截齿的完好率，降低了设备损耗成本；加密断层区域顶板支护密度，织牢采煤工作面安全防护网，实现了安全质量与资源回收率的双向提升。吕传明结合一线实操经验，提出液压推溜器改进建议，大幅提升了采煤工作面刮板输送机作业速度，杜绝了违规用支柱推溜的操作风险，提高了生产效率，减轻了一线职工的劳动强度。

为了进一步激发全员提质增效的内生动力，胜利矿管理处一井推行“产量计件+质量加分”的绩效考核机制，把工程质量、设备维护、安全操作等指标与班组绩效直接挂钩，激励职工在保证质量的前提下主动提效，倒逼职工在生产全过程中绷紧质量弦。

胜利矿管理处一井以安全生产标准化管理体系建设为引领，持续深化安全生产标准化管理体系建设，进一步细化质量考核指标，推动质量管控向精细化发展。在多重举措的协同发力下，7512掘进队和7511掘进队九月份、十月份超额完成掘进进尺计划，彻底扭转掘进进度滞后的局面，为采煤生产接续奠定了基础。511采煤队成功突破复杂地质条件的产量瓶颈，九月份、十月份连续完成煤炭生产计划，成为胜利矿管理处高产高效的标杆班组。

坚守岗位显担当 热心服务暖人心

——记公司社保管理中心医疗管理科科长张新萍

本报记者 高铭

公司社保管理中心医疗管理科科长张新萍负责医疗生育保险的测算、缴费、退费、离休干部门诊住院票据报销审核等工作，始终怀揣高度的责任感与饱满的工作热情做好本职工作，以实际行动诠释使命、用奉献精神书写担当，为职工树立了“干在实处、服务群众”的榜样。

按照市医保相关要求，退休人员要按照医疗保险缴费年限来享受职工医疗保险待遇。2019年前医疗保险关系调出公司、与公司解除合同、办理转岗等情况人员的医保缴费信息在医保旧系统中，市医保局无法查询获取信息，给职工医疗保险缴费年限认证工作带来了困难。面对这一棘手难题，张新萍毫不退缩，沉下心来投入工作中，聚焦系统内数据梳理，在旧系统的海量信息中逐项核查、细致梳理，确保每条数据准确无误。遇到特殊情况，她多次往返市相关部门，主动沟通、积极协调缴费年限合并等事宜，帮助职工解决了医疗保险缴费年限认证的难题。

2024年4月，医疗缴费工作调整为利用税务客户端平台申报，新平台上线初期问题频发，重复缴费、人员名单出错、暂停缴费日期无法修改等问题接踵而至，缴费期限有严格规定，一旦延误将直接影响职工的医保待遇。张新萍看在眼里、急在心里，主动扛起协调重任，她频繁对接市医保和税务部门及系统运维人员，实时反馈问题，积极推动解决问题方案落地。那段时间，加班成了她的工作常态，办公室的灯光常常亮到深夜。经过一个多月时间协调，国网系统与税务平台的交互业务终于实现了顺畅运行，医疗保险费全部按时缴纳，平台运行稳定性显著提升，保障了职工的医保权益。

为了给职工提供更专业、更精准的服务，张新萍始终秉持终身学习的态度，积极参加市里组织的医保相关法律法规培训、政策解读会议，认真聆听讲解、详细记录重点。回到单位后，她利用业余时间深入钻研最新政策文件和业务操作规范，反复琢磨如何将政策要点转化为服务职工的实际效能。凭借这份钻研精神，她对医保缴费、退费、增减、离休干部医疗保障等业务的要求和操作流程了如指掌，总能在第一时间为职工提供准确的政策解答与业务指导。

在日常工作中，张新萍始终把职工的需求放在首位，用热心与坚守做好每一件小事。她每天多次前往业务大厅巡查，发现职工办理业务时遇到紧急问题，便立刻上前协助解决。当同事因事请假或业务高峰期大厅人手不足时，她主动到前台值班，引导职工填写内容、解答疑问，确保各项业务有序推进。一次，税务系统升级无法办理业务，几名来办理业务的职工情绪急躁，张新萍立即上前安抚，一边耐心解释无法办理业务原因与升级进度，一边为他们提供热水，全程保持温和态度，让职工切实感受到社保服务的温度。

面对前来办理业务的情绪激动者或老年群体，张新萍更展现出极大的耐心与细心。遇到对政策不理解、情绪急躁的职工，她认真倾听对方诉求，等对方情绪平复后，再用通俗易懂的语言逐句解读政策条款、说明办理流程，无论对方重复多少次疑问，她始终面带微笑、耐心回应。针对老年职工视力欠佳、操作不熟练的问题，她手把手协助填写内容，主动联系相关部门对接后续事宜。在她的带领下，公司社保管理中心医疗管理科实现了零推诿、零差评、零上访的服务目标，所有来访职工的诉求均能得到妥善解决，真正做到让职工群众带着问题来、揣着满意归。

在平凡的社保岗位上，张新萍用坚守诠释担当，用服务温暖人心，书写了不平凡的工作答卷。她身上的责任意识、奉献精神与服务情怀，不仅是社保工作者的优秀缩影，也成为公司形势任务教育的生动范本。她的事迹激励着职工以更饱满的热情、更务实的作风投入到工作中，为加快企业扭亏脱困、高质量发展贡献力量。

正视困难 提振信心 补齐短板 合力攻坚

销售公司、运输部：全力确保冬季运输安全

本报讯(记者 朱淑波)近日，销售公司、运输部全面打响冬季运输安全保卫战，确保运输生产形势持续安全稳定。

销售公司、运输部高度重视冬季运输安全工作，印发冬季作业安全管理规定，开展冬季运输专项隐患排查、隐患辨识和全员安全学习培训，全面提高职工迎冬运、保障安全的责任意识和应急处置能力，及时消除隐患。为确保各项工作落到实处，销售公司、运输部各段厂抢抓早，于十月中旬全面完成机车车辆的冬季整备、防冻防滑等准备工作，为设备安全过冬奠定了坚实基础。

针对冬季可能出现的暴雪等极端天气，销售公司、运输部坚持未雨绸缪，科学划分冬季铁路道岔除雪分担区，明确管理责任、责任单位和具体责任人，做到以雪为令、闻雪而动；细化除雪作业相关安全事项，加大除雪作业中铁路行车安全和作业人员人身安全监督检查力度，行车调度指挥中心严格依据规定考核道岔除雪工作，按月及时兑现奖惩，形成有效的激励机制和约束机制。

销售公司、运输部基层单位积极响应，切实做好生产生活区域防滑防冻工作，及时清理必经通道、台阶、楼梯雪和高处结冰，为职工创造了安全的作业环境；对于除雪工作组织不力、落实到位不到位造成行车影响的单位，进行通报批评和处罚，构筑起冬季运输安全防线，为全力保障冬季铁路运输大动脉安全畅通提供保障。



新铁矿皮带队认真清理皮带下浮煤，提高煤炭资源回收率。 本报记者 袁晓松摄

新建矿洗煤厂：以学促干推动高质量发展

本报讯(记者 李大伟)新建矿洗煤厂把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为重要政治任务，精心组织、周密部署，迅速掀起学习贯彻热潮，引导职工深刻领会全会的重大意义、精神实质和丰富内涵，切实把学习成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

新建矿洗煤厂高度重视全会精神学习宣传贯彻工作，坚持领导干部带头学、党员干部深入学、职工群众跟进学，采取“三会一课”、主题党日等形式，开展多层次全覆盖的学习研讨。各车间利用班前课组织职工集中学习，确保全会精神传达到每个班组、每名职工。

在学习过程中，新建矿洗煤厂注重学以致用、学用结合，着力把学习成果转化为推动工作的实际成效。他们把学习贯彻全会精神与安全生产相结合，牢固树立

安全发展理念，深入开展隐患排查整治，强化现场安全管理，确保安全生产形势持续稳定；把学习贯彻全会精神与提质增效相结合，围绕精煤产率、产品质量等关键指标，优化生产工艺，加强设备维护，开展技术攻关，不断提升生产经营效益；把学习贯彻全会精神与队伍建设相结合，加强职工思想引领，提升业务技能水平，激发干事创业热情，打造高素质专业化职工队伍。

新建矿洗煤厂职工表示，要把全会精神落实到具体工作中，体现在实际行动上，不断提升洗煤厂管理水平，为推动企业加快扭亏脱困、高质量发展做贡献。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

新兴矿：严抓安装回撤全流程管控 筑牢生产接续安全防线

本报讯(特约记者 杨立伟)新兴矿聚焦安装与回撤工作面管理核心环节，以高标准、严措施、实作风强化流程管控，全力保障综采工作面接续稳定、夯实生产接续根基，保障矿井安全生产平稳推进，为全年安全生产顺利收官筑牢坚实基础。

新兴矿精准制定科学回撤方案，把49号煤层右四片综采回撤工作面作为管控重点，细化专项回收计划，加快设备回撤速度，做好综采液压支架表面浮煤清理、设备管路封堵工作，大幅提升回撤标准与质量；强化现场规范化管理，明确材料码放标准，做到各类物料分类整齐、有序摆放；加大综采工作面和巷道浮煤、杂物清理力度，营造整洁安全的作业环境；建立回收台账，详细记录设备材料数量、状态及去向，实现全流程可追溯；结合现场实际，统筹考量巷道空间、生产组织、运输条件等情况，为后续安装综采工作面提前做好准备工作。

新兴矿围绕161综采工作面安装工作，严格遵循计划先行、流程细化、责任到人的原则，制定安装计划，明确各阶段工期节点，把安装综采支架、铺设运输轨道、调试通风系统等任务精准分配至具体班组和人员，确保事事有人管、件件有着落。为保障安装进度，他们建立每天安装情况通报机制，实时跟踪安装进展情况，第一时间发现并协调解决问题；针对设备运输安全问题，严格落实运输大型设备材料二次捆绑措施，对专用平板车、捆绑器具进行逐一检查，确保每道工序符合安全标准，为安装工作筑牢安全防线。

为了确保各项管控措施落地见效，新兴矿构建矿领导专项督导、科室负责人跟班作业、采区领导现场管控的三级责任体系，层层压实安全管理责任，各级领导干部严格执行安全包保要求，坚持深入责任区域盯在现场、靠前指挥，全程参与综采工作面安装和回撤工作，精准排查现场薄弱环节，及时发现隐患、及时解决，全方位保障综采工作面安装和回撤工作安全有序推进，确保煤炭生产接续稳定。

向阳矿管理处：严把入井检身关口 筑牢安全生产屏障

本报讯(特约记者 任新春)向阳矿管理处坚持严字当头，全面加强入井检身管理，从源头堵塞安全管理漏洞，保障职工生命安全和矿井生产平稳运行。

向阳矿管理处利用调度会、班前课、安全警示教育会等组织职工深入学习2025版《煤矿安全规程》《煤矿安全红线》《煤矿职工入井“十不准”和井下“十注意”》等规章制度，引导职工牢固树立安全红线意识，自觉遵守检身规定，主动配合检身工作；严格落实“机关管理人员+专职检身员”双岗联合检身制，构建协同管控模式；检身人员逐项核查职工精神状态、违禁品携带及防护装备佩戴情况，做到不漏一人、不留死角，坚决守住不合格人员不准入井、存在隐患严禁下井的安全底线；对违规行为严格执行“三违”帮教等规定，杜绝同类问题反复发生，以铁的纪律筑牢安全生产第一道防线。

建设矿机修厂：节支降成在行动

本报讯(记者 李大伟)建设矿机修厂积极开展节支创效活动，努力节支降成，为加快企业扭亏脱困做贡献。

过去遇到设备故障，建设矿机修厂直接更换新的零部件，成本居高不下。现在，建设矿机修厂积极转变工作思路，坚持应修尽修，大力修复零部件，维修人员凭借精湛的技术和丰富的经验认真检查每个损坏的零部件，分析故障原因，采取焊接、打磨、热处理等多种工艺修复，使零部件重新焕发生机，延长零部件使用寿命，降低生产成本，提高经济效益。

建设矿机修厂建立严格的材料领取制度，进一步完善物资回收复用和修旧利废管理办法，详细规定材料计划、审批、领用、回收、复用等，建立修旧利废登记台账，推进全员全过程全方位管控成本，提高废旧物资再利用率和修复能力，避免材料设备丢失、浪费和滥用；加强废旧材料回收和再利用，专门设置废旧材料存放区，把报废设备上的钢材、铁轨、铁板、轴承等可利用材料分类存放，经过专人筛选和加工后重新投入到维修的设备中，让他们重新“上岗”。他们注重技术创新和人员培训，鼓励维修人员开展技术革新，出“金点子”等，促进企业节约生产成本、提高经济效益。

统筹推进增量提质降成瘦身

责任在肩担重任 真情守护佑平安

——记公司好矿嫂、新立矿201采煤队采煤工崔晓明的妻子潘红

见习记者 刘冰

儿媳。有一次，婆婆突发高烧，正赶上崔晓明在单位迎接检查联系不上。潘红独自把婆婆送到医院，忙前忙后办理入院手续、陪同检查，直到一切安排妥当，才发现自己浑身已被汗水浸透，而这这份发自内心的体贴与担当早已融入了她的生活。

正是这份对家庭与亲人的全心付出，让潘红对“安全”二字有着超乎常人的理解。她深知，丈夫和矿工的平安才是家庭幸福的基石。为此，她把这份关爱从家庭延伸到更广阔的领域，积极投身到职工家属安全协管工作中。每年，潘红都配合采煤队开展好矿嫂评选、职工家属签订安全协议、职工家属下井体验亲人辛苦等活动，把家庭的牵挂转化为职工心中自觉的安全意识，让“我要

安全”成为每个矿工内化于心、外化于行的行动准则。

在职工家属安全协管工作中，潘红为矿工发放安全知识手册，经常组织职工家属到班前课开展安全知识有奖问答活动，提高职工家属安全协管员的协管安全能力，调动了职工家属参与安全协管工作的积极性，让职工家属真心把协管安全当作自己的事，成为安全生产的有力助手。

“安全无小事，小患酿大祸。”只要潘红得知丈夫单位有职工出现不安全思想的苗头，总会第一时间做思想工作。今年三月，她了解到采煤队一名职工因在井下违章作业被记过，还常与妻子吵架，便立即上门沟通，一遍遍向夫妻俩讲解违章作业可能带来的严重后果、家庭不和对安全

好矿嫂

